



T.C.
SEYDİŞEHİR BELEDİYESİ
2025-2029 STRATEJİK PLANI



Millete efendilik yoktur, hizmet etmek vardır.
Bu millete hizmet eden onun efendisi olur.

A handwritten signature in black ink, reading "B. Öztürk". The signature is written in a cursive style with a large, sweeping flourish at the end.

İÇİNDEKİLER

1. SUNUŞ.....	1
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	2
3. BİR BAKIŞTA 2025-2029 STRATEJİK PLANI	4
4. DURUM ANALİZİ	6
4.1. Tarihçe	6
4.2. 2020-2024 Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	11
4.3. Mevzuat Analizi.....	11
4.4. Üst Politika Belgeleri Analizi	13
4.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	23
4.6. Paydaş Analizi	24
5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ.....	26
5.1. Kurum Yapısı.....	26
5.2. İnsan Kaynakları Yapısı.....	28
5.3. Fiziksel Yapı.....	29
5.4. Bilgi ve Teknolojik Yapı	34
5.5. Mali Yapı.....	36
6. PESTLE ANALİZİ	37
7. GZFT ANALİZİ.....	40
8. GELECEĞE BAKIŞ	41
8.1. Misyon	41
8.2. Vizyon	41
8.3 Temel Değerler	41
.4. Stratejik Amaç ve Hedefler.....	41
9. STRATEJİ GELİŞTİRME.....	44
9.1. Hedef Kartları	44
9.2 Maliyetlendirme.....	63
10. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	64

1. SUNUŞ

Stratejik yönetim anlayışı, kamu kurumları açısından önem taşıyan, tüm dünyada kabul gören, kurumların hedeflerine ulaşması için bir araç konumundadır. Buna bağlı olarak hazırlanan stratejik planlar, kurumların mevcut durumunun ortaya çıkarılmasını, sınırlı kamu kaynaklarının daha etkin ve verimli kullanılmasını sağlamaktadır. Bu plan doğrultusunda hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlamaya yardımcı olan stratejik plan, kurumların değer vermesi gereken bir çalışma prensibi olduğuna inanıyorum.



Teknolojinin ve insan ihtiyaçlarının sürekli değişim ve gelişim gösterdiği günümüz şartlarında, küresel, ulusal ve bölgesel düzeyde yaşanan ekonomik, kültürel, sosyal, teknolojik, ekolojik ve politik krizlerin getirdiği bir dizi sorunlar özelinde yerelde stratejik planın önemi daha çok hissedilir olmaktadır. Bu bağlamda yerelde ve ulusalda birçok faktörü ve sosyal dinamikleri dikkate alarak stratejik önceliklerimizi belirlemek ve bu plana bağlı olarak bütçemize uyumlu bir şekilde planımızı oluşturmak, her zamankinden daha fazla önem kazanmıştır.

Bu ölçekte hazırladığımız 2025-2029 stratejik planımızda, sosyal, demografik, coğrafi, ekonomik, teknolojik gibi birçok konuda yapmış olduğumuz analizler neticesinde hedeflerimizi ve bu hedefleri gerçekleştirmek için planlamalarımızı belirledik. Bu hedefleri ve planlamaları, ilçemizde ilk defa kurduğumuz Kent Konseyi bileşenlerinin, ilçemizin sahip olduğu STK platformlarının ve paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda belirledik.

Stratejik planımızda temel belediyeçilik ilkelerinin yanı sıra doğa, tarih, kültür, sağlık, sosyal gelişim, toplumsal düzen, afet ve acil durum, kentleşme, katılımcı belediyeçilik gibi hizmet alanımız özelinde gruplandığımız amaç, hedef ve buna bağlı olarak faaliyetler ile Seydişehir'in gelecek 5 yılını planladık. Bu planların gerçekleştirilmesi, Seydişehir'in geleceğe daha umutla bakabilmesine olanak sağlayacak, tüm yönüyle tarih, kültür, sosyal, planlı bir Seydişehir'in olacağına inanıyorum. Bu vesileyle planlama sürecine katkıda bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum, kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz ediyorum.

Hasan
USTAOĞLU
SEYDİŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 41. Maddesine göre, Belediye Başkanı, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde, kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans programı hazırlayıp Belediye Meclisine sunmakla yükümlüdür. Bu maddeye göre, 31 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen yerel seçimlerin ardından stratejik plan geliştirme faaliyetlerine başlanmıştır.

Seydişehir Belediyesinin 3. Stratejik planı olan “2025-2029 Stratejik Planı”, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9. maddesinde belirtilen “Kamu İdareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” hükmü çerçevesinde ve Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberi ile belirlenmiş olan şablona göre hazırlanmıştır.

Bu kapsamda Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur. Ayrıca müdürlüklerden stratejik planlama sürecine katılımlarının sağlanması amacıyla her bir harcama birimini temsil eden Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur.

Stratejik Planlama Ekibinde görev alan personelimiz aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Stratejik Planlama Ekibi	
Hasan USTAOĞLU	Başkan
Serkan SAĞLAM	Başkan Yardımcısı
Bilal MERNEKLİ	Başkan Yardımcısı
Serkan SAĞLAM	İnsan Kaynakları Müdür V.
Busem ERDİNÇ USTA	Strateji Geliştirme Müdür V.
Harun BEDELÇİ	Yazı İşleri Müdürü
Süleyman CEYLAN	Mali Hizmetler Müdürü
Halime Nihan YILMAZ	Fen İşleri Müdür V.
Mevlüt YAMAN	İmar ve Şehircilik Müdür V.
Resul BOLAT	Kültür ve Sosyal İşler Müdür V.
Fatih HARMANKAYA	İlkim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdür V.
Fatih HARMANKAYA	Temizlik İşleri Müdür V.
Erhan BUĞDACI	Zabıta Müdür V.
Yunus UYAR	Afet İşleri Müdürü
Ahmet ÖZDEMİR	Bilgi İşlem Müdürü
Mevlüt ASLAN	Park ve Bahçeler Müdürü

Mevlüt GÜRAY	Koordinasyon İşleri Müdürü
Mevlüt KÖSE	Destek Hizmetleri Müdürü
Memiş ÇAKILLI	Kırsal Hizmetler Müdürü
Halime Nihan YILMAZ	Makine İkmal Bakım ve Onarım Müdür V.
İsa ÇİFÇİ	Muhtarlık İşleri Müdürü
Cihat DUMLUPINAR	İşletme ve İştirakler Müdür V.
Bahaddin ERDOĞAN	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü

Stratejik Plan Yönetim Süreci		
Şu an neredeyiz?	DURUM ANALİZİ	2020-2024 Stratejik Planın Değerlendirilmesi Üst Politika Belgeleri Analizi Paydaş Analizi Kuruluş içi Analiz PESTLE Analizi GZFT Analizi
Nereye ulaşmak istiyoruz?	GELECEĞE BAKIŞ	Misyon Vizyon Temel Değerler Stratejik Amaç ve Hedefler
Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?	STRATEJİ GELİŞTİRME	Hedef Kartları Maliyetlendirme
Başarımızı Nasıl Takip Eder ve Değerlendiririz?	İZLEME VE DEĞERLENDİRME	İzleme ve Değerlendirme Raporları

3. BİR BAKIŞTA 2025-2029 STRATEJİK PLANI

Misyon	Kamu yararı ve çıkarını temel alarak, kamu kaynaklarını etkin kullanarak; insanımıza dokunan, onun ihtiyaçlarına cevval cevap veren, insanımız için sürdürülebilir kalkınma projeleri üreten, çözüm insan odaklı hizmet vererek; şehrimizin yaşam kalite ve standardını sürekli iyileştirmek.		
Vizyon	Memleketimizin tarihi, kültürel, çevresel değerlerine sahip çıkarak, sosyal adaletin ve toplumsal eşitliğin sağlandığı yaşanabilir, gelişen, sürekli iyileşen daha mutlu bir Seydişehir inşa etmek.		
Temel Değerler	1. Cumhuriyet Değerlerine Bağlı 2. İnsan ve Çözüm Odaklı 3. Katılımcı Belediyelik 4. Şeffaf ve Güvenilir 5. Doğaya ve Çevreye Duyarlı 6. Toplumsal Değerlere Saygılı 7. Etkin, Verimli ve Planlı 8. Çağdaş ve Yenilikçi Hizmet 9. Adil ve Eşit Yönetim 10. Kalkınma ve Sürekli İyileştirme Odaklı		
Hizmet Alanı	Stratejik Amaç	Hedef Sayısı	Faaliyet Sayısı
Altyapı ve Üstyapı Hizmetleri	A1 Sürdürülebilir, Modern, Kaliteli ve Planlı Şehir Oluşumuna Katkı Sağlamak	5	22
Kırsal Hizmetler	A2 Yerelde Tarım, Hayvancılık ve Kırsal Kalkınmayı Desteklemek	3	21
Kültür ve Turizm Hizmetleri	A3 İlçemizin Sosyal, Kültürel, Sportif ve Turizm Konularında Gelişimine Katkı Sağlamak	3	19
İletişim ve Tanıtım Hizmetleri	A4 Kurumsal İletişim ve Tanıtım Hizmetlerinin Etkinliğini Arttırmak	2	12

Sosyal Hizmetler	A5 Sosyal Hizmetleri Geliştirerek Vatandaşların Sosyal, Ekonomik ve Eğitim Yaşamının Desteklenmesine Katkı Sağlamak	2	10
Çevre Yönetimi Hizmetleri	A6 Toplumsal Çevre Sağlığını Koruyucu Faaliyetlerin Etkinliğini Sağlamak	3	21
Yönetim Hizmetleri	A7 Kurumsal Yönetim Kapasitesini Geliştirmek ve Hizmet Kalitesini Arttırmak	6	28

4. DURUM ANALİZİ

4.1. TARİHÇE

Seydişehir İç Anadolu bölgesinde Konya iline bağlı bir ilçedir. Konya'ya 85 km uzaklıkta olup, denizden yüksekliği 1.123 metredir. İlçenin kuzeyinde Beyşehir, güneyinde Yalınhöyük, Ahırlı ve Antalya ili Akseki ilçesi, batısında Derebucak ve doğusunda Akören ilçesi bulunmaktadır. Seydişehir'in batı kesiminden başlayıp güneye doğru uzanan Toroslar dağlarının uzantısı olan Küpe dağı, güneyde zengin boksit yataklarının bulunduğu Giden Gelmez Dağı ile devam eder. Kuzeybatıdan Güneydoğuya, Suğla gölüne kadar olan arazi ovalıktır.

Seydişehir'in bilinen en eski tarihi prehistorik dönemlere kadar uzanmaktadır. Anadolu'nun ilkçağ yerleşmelerinde Seydişehir, Göller Bölgesi (Pisidia) sınırları içinde yer almış ve yoğun iskân görmüştür. Özellikle Beyşehir Gölü (Karalis Lacus) ile Suğla Gölü (Troglitis Lacus) arasındaki verimli ve sulak yayla, bu dönem iskânlarının izlerini taşımaktadır. Helenistik, Roma ve Bizans dönemlerini içine alan Klasik Dönemlerde Seydişehir Pisidia bölgesi sınırları içinde konumlanmaktadır. Bu dönemde ilçe sınırlarında Vasada (Bostandere), Arvana (Çatmakaya), Amblada (Asartepe), Vervelid (Elitia) gibi önemli antik yerleşmelerin varlığı bilinmektedir.

Anadolu Selçuklu Beylikleri devrinde Eşrefoğlu Beyliğinin beyi Mübarüziddin Mehmet Bey zamanında denk gelen yıllarda kurulan Seydişehir, bu isimle ilk defa bu beylik zamanında kurulmuştur. Zaman içinde Hamidoğulları ve Karamanoğulları beylikleri arasında el değiştirdikten sonra 1466 yılında II. Murad zamanında Osmanlı topraklarına katılmıştır. Bu dönemde Seydişehir'in Ulu Kapı, Keçi Kapısı ve Pazar kapısı olmak üzere üç kapısının olduğu bilinmektedir. Şehir kapıların dışına taşmış ve yeni mahalleler oluşmuştur. Cumhuriyet ilan edildiği zamanlarda Seydişehir'in nüfusu 3110 kişidir. Seydişehir'in Cumhuriyet dönemi ilk belediye başkanı Remzi Ülker, ilk kaymakamı da Hami Bey'dir.





20. yüzyıl başlarında Seydişehir ve çevresinde en önemli tarihi olay, Konya Valisi Avlonyalı Ferit Paşa zamanındaki Konya Ovası Sulama projesinin ele alınmasıdır. Sulama şebekesi 1914 yılında tamamlanarak Beyşehir – Seydişehir ile birlikte Konya Ovasının tarım ve ekonomik hayatının canlanmasında bir dönüm noktası olmuştur.

Torosların eteğinde bulunan Seydişehir, 345 bin dekar işlenen tarım arazisiyle Konya bölgesinin en büyük tarım arazilerine sahip ilçelerin başında gelmektedir. Konya'nın en verimli arazilerinden olan Suğla Ovasında sulu tarım yapılmaktadır. Bu verimli arazilerde en çok üretilen tarım ürünlerinin başında buğday, arpa, mısır, şeker pancarı, nohut, ay çiçeği, yonca, fiğ, aspir, bakla, haşhaş, patates, kabak, karpuz, çilek, kavun, domates, fasulye, elma, kiraz ve ceviz gelmektedir.

Suğla gölünün alüvyonlu sulak topraklarında yetiştirilen iri taneli nohutun, özel fırın ve ocaklarda, bakır saçlar üzerinde kavrularak leblebi haline getirilmesi ve çerez olarak tüketilmesi çok eski tarihlere dayanmaktadır. 1845 yılında Cami-i Kebir, Kızılcılar, Debbağhane, Değirmenci, Hacı Seyit Ali, Ulukapı ve Sofhane mahallelerinde çok sayıda leblebici dükkânı bulunduğu bilinmektedir. 1970 yılında ise şehir merkezinde 150'den fazla leblebi imalathanesi bulunduğu ve bir imalathaneden günde yaklaşık 100 kg leblebi üretildiği yazılı kaynaklardan bilinmektedir.

Seydişehir'in verimli topraklarında hayvancılık oldukça gelişmiştir ve önemli geçim kaynaklarında birisidir. İlçe sınırları içerisinde 2020 yılı itibariyle 34 bin 286 büyükbaş, 60 bin 169 küçükbaş hayvan bulunmaktadır. Ağırlıklı olarak koyun, keçi, sığır ve dana yetiştirilmektedir. Hayvansal üretim çeşitlerinden olan arıcılık ise Seydişehir'de oldukça gelişmiştir. Arıcılık, toprağa ve işgücüne bağlı kalınsızın, bitki ve çiçeğin bulunduğu hemen her yerde yapılabilen ve kısa sürede gelir getiren bir tarımsal faaliyettir. İlçede 1000'e yakın kovan ve 100'ün üzerinde işletmenin varlığı bilinmektedir.

Suğla Gölünde balıkçılık oldukça gelişmiştir. Suğla gölü üzerinde balıkçılıkla geçimini sağlayan ailelerden oluşan Suğla Su Ürünleri Kooperatifi bünyesinde birleşen 85 üyeden oluşan kooperatif, av sezonunda sabah saatleriyle birlikte ağ sermeye başlayıp gün sonunda balıklarını avlamaktadırlar. Seydişehir’de Yağ balığı, Suğla Levreği, Sazan, Sudak, Ak balık, Yayın ve Alabalık avı yapılmaktadır. Suğla gölü dışında Taraşçı Barajı, Akçalar Barajı ve Gökçehüyük Barajında balık avı yapılmaktadır.

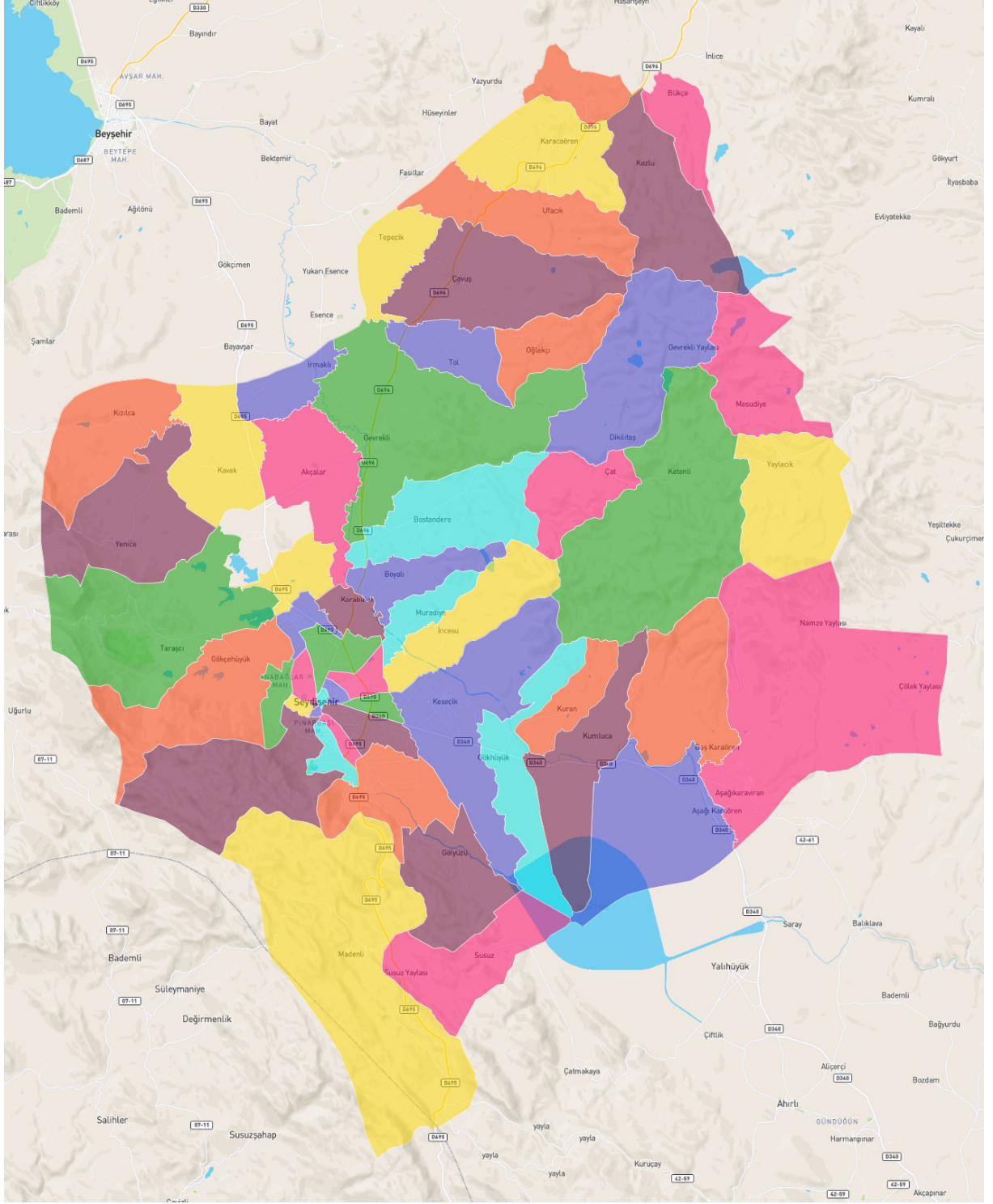


İlçenin en önemli sanayi kuruluşu olan Türkiye’nin modern ve tek alüminyum tesisi olan Eti Alüminyum Tesisleri, ilçedeki en büyük sanayi tesisidir. Bugün yaklaşık 12.000.000 m² alana kurulu olan Alüminyum fabrikasının temelleri 1967 yılında atılmıştır. 1960 yılında mevcut boksit yataklarının araştırılması ve bir alüminyum tesisi kurulması için gerekli ön çalışmalar başlatılmıştır. MTA tarafından sürdürülen çalışmalarda Seydişehir’in Mortaş ve Doğankusu mevkiğinde, sanayi için uygun kalitede 44 milyon ton boksit rezervi keşfedilmiştir. Tesis 2005 yılı içerisinde özelleştirme idaresi tarafından CE-KA firmasına satılmıştır.

İlçede Marangozlar ve diğer işyerlerini kapsayan iki ayrı sanayi sitesi bulunmakta olup, Seydişehir-Beyşehir karayolu güzergahı 10.km’de 150 hektar alana kurulu Seydişehir Organize Sanayi bölgesi bulunmaktadır. 2024 yılı itibariyle ilçede toplam 2962 kayıtlı işyeri vardır

T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Bölgesel gelişme politikalarının izleme ve değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmış olduğu İlçelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması SEGE-2022 raporuna göre ilçemiz 0,228 skor ile üçüncü kademe gelişmiş ilçeler arasında bulunmaktadır. Konya ilinin 31 ilçesi arasında gelişmişlik sıralamasına göre 7. sırada yer almaktadır. Bunun en önemli nedeni ise bölgenin sahip olduğu geniş yüzölçümü nedeniyle kırsal ve kentsel alanlar arasındaki fiziki erişim imkânlarının sınırlı kalmasıdır.

Seydişehir belediyesi 2219 km² alanda 55 mahalleye hizmet sunmaktadır. Hizmet alanında bulunan mahalleler aşağıda harita üzerinde gösterilmiştir.



Sıra	Mahalle Adı	Toplam Nüfus	Sıra	Mahalle Adı	Toplam Nüfus
1	Akçalar Mahallesi	567	29	Ketenli Mahallesi	1.439
2	Aktaş Mahallesi	527	30	Kızılca Mahallesi	226
3	Alaylar Bir Mahallesi	6.175	31	Kızılcalar Mahallesi	9.646
4	Alaylar İki Mahallesi	4.890	32	Kozlu Mahallesi	211
5	Anabağlar Mahallesi	1.168	33	Kumluca Mahallesi	513
6	Aşağıkaraören Mahallesi	311	34	Kuran Mahallesi	382
7	Bahçelievler Mahallesi	538	35	Madenli Mahallesi	133
8	Başkaraören Mahallesi	217	36	Mesudiye Mahallesi	308
9	Bostandere Mahallesi	899	37	Muradiye Mahallesi	289
10	Boyalı Mahallesi	441	38	Oğlakçı Mahallesi	173
11	Bükçe Mahallesi	22	39	Ortakaraören Mahallesi	2.360
12	Çat Mahallesi	153	40	Pınarbaşı Mahallesi	3.019
13	Çatmakaya Mahallesi	351	41	Saadetler Mahallesi	1.598
14	Çavuş Mahallesi	624	42	Saraycık Mahallesi	117
15	Değirmenci Mahallesi	1.192	43	Seyitharun Mahallesi	969
16	Dikilitaş Mahallesi	548	44	Sofuhane Mahallesi	1.141
17	Gevrekli Mahallesi	1.254	45	Stat Mahallesi	1.032
18	Gökçeşhüyük Mahallesi	312	46	Susuz Mahallesi	281
19	Gökhüyük Mahallesi	475	47	Taraşcı Mahallesi	2.019
20	Gölyüzü Mahallesi	249	48	Taşagıl Mahallesi	242
21	Hacıseyitali Mahallesi	6.885	49	Tepecik Mahallesi	335
22	Irmaklı Mahallesi	102	50	Tol Mahallesi	316
23	İncesu Mahallesi	512	51	Ufacık Mahallesi	54

24	Karabulak Mahallesi	162	52	Ulukapı Mahallesi	4.173
25	Karacaören Mahallesi	180	53	Yaylacık Mahallesi	423
26	Karakavak Mahallesi	1.563	54	Yenicami Mahallesi	2.708
27	Kavak Mahallesi	386	55	Yenice Mahallesi	90
28	Kesecik Mahallesi	1.028			
TOPLAM: 65.928					

4.2. 2020-2024 STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Seydişehir Belediyesi 2020-2024 Stratejik Planı, 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 41.maddesi gereği ve ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanarak uygulamaya konulmuştur. Belediyemizin 2020-2024 Stratejik Planı’nın hazırlanmasında planın izlenebilirliği ve değerlendirilebilirliğini geliştirmek amacıyla 17 adet stratejik amaç, 17 adet hedef ve 109 adet proje ve faaliyet yer almaktadır. Bu amaç ve hedefler kamu hizmeti anlayışındaki “devamlılık” ve kalite yönetim süreçlerindeki “sürekli gelişme ve sürdürülebilirlik” ilkeleri gereği detaylı bir biçimde analiz edilmiştir.

2020-2024 Stratejik Planının değerlendirilmesi ile amacımız, 2025-2029 Stratejik Planı’nda yer alacak amaç, hedef ve performans göstergelerinin doğru bir çerçevede belirlenmesini sağlamaktır.

4.3. MEVZUAT ANALİZİ

Seydişehir Belediyesi kamu tüzel kişiliğine sahip bir yerel yönetim birimi olması dolayısıyla çok geniş bir yasal altyapıya sahiptir. Belediye ile ilgili temel mevzuatı 5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu oluşturmaktadır.

Belediyenin çok yönlü ve birbirinden çok farklı alanlarda hizmet yürütmesi yasal altyapısının da çeşitliliğini ve sayısını artırmaktadır. Belediyenin yürüttüğü hizmetlere yasal altyapı oluşturan diğer bazı mevzuat ve kanunlar aşağıda yer almaktadır.

- T.C. Anayasası
- 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu
- 237 Sayılı Taşıt Kanunu
- 492 Sayılı Harçlar Kanunu
- 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu
- 634 Sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 775 Sayılı Gecekondu Kanunu

- 1163 Sayılı Kooperatifler Kanunu
- 1173 Sayılı Milletlerarası Münasebetlerin Yürütülmesi ve Koordinasyonu Hakkında Kanun
- 1319 Sayılı Emlak Vergisi Kanunu
- 1593 Sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- 1608 Sayılı Umuru Belediyeye Mütcellik Ahkâmı Cezaiye Hakkında 16 Nisan 1340 Tarih ve 486 Numaralı Kanunun Bazı Maddelerini Muaddil Kanun
- 2380 Sayılı Belediyelere ve İl Özel İdarelerine Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun
- 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu.
- 2559 Sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu
- 2644 Sayılı Tapu Kanunu
- 2863 Sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu
- 2872 Sayılı Çevre Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 2893 Sayılı Türk Bayrağı Kanunu
- 2942 Sayılı Kamulaştırma Kanunu
- 2972 Sayılı Mahallî İdareler ile Mahalle Muhtarlıkları ve İhtiyar Heyetleri Seçimi Hakkında Kanun
- 3042 Sayılı Kadastro Kanunu
- 3065 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu
- 071 Sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun
- 3194 Sayılı İmar Kanunu
- 3213 Sayılı Maden Kanunu
- 3335 Sayılı Uluslararası Nitelikteki Teşekküllerin Kurulması Hakkında Kanun
- 3516 Sayılı Ölçüler ve Ayarlar Kanunu
- 3572 Sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
- 4045 Sayılı Güvenlik Soruşturması, Bazı Nedenlerle Görevlerine Son Verilen Kamu Personeli ile Kamu Görevine Alınmayanların Haklarının Geri Verilmesine ve 1402 Numaralı Sıkıyönetim Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun
- 4077 Sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun
- 4109 Sayılı Asker Ailelerinden Muhtaç Olanlara Yardım Hakkında Kanun
- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 4562 Sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu
- 4706 Sayılı Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 4708 Sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu

- 4857 Sayılı İş Kanunu
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 5070 Sayılı Elektronik İmza Kanunu
- 5187 Sayılı Basın Kanunu
- 5199 Sayılı Hayvanları Koruma Kanunu
- 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
- 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu
- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu
- 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu
- 5362 Sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu
- 5366 Sayılı Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmaz Varlıkların Yenilenerek Korunması ve Yaşatılarak Kullanılması Hakkında Kanun
- 5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanun
- 5393 Sayılı Belediye Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu
- 5779 Sayılı İl Özel İdareleri ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun
- 846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu
- 5957 Sayılı Sebze ve Meyveler ile Yeterli Arz ve Talep Derinliği Bulunan Diğer Malların Ticaretinin Düzenlenmesi Hakkında Kanun
- 5996 Sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- 6306 Sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 6360 Sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
- 7201 Sayılı Tebligat Kanunu

4.4 ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı hazırlanırken, üst politika belgeleri analizi kapsamında; 12. Kalkınma Planı, Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı, 2024-2026 Orta Vadeli Program, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Sektörel Strateji Belgeleri, Bölge Planları incelenmiş, yapılan değerlendirmeler sonucu edinilen kazanımlarla, 2025-2029 stratejik plan hedefleri belirlenirken; ulusal ekonomik gelişmelere uyumlu ve rasyonel bir yaklaşımla belirlenen hedef performans göstergesi ilişkisine dikkat edilmiştir.

Stratejik Plan hedeflerinde, On İkinci Kalkınma Planı'nın; "Tarım ve Gıda, Turizm, Kamu Yatırım Politikaları, Lojistik ve Ulaştırma, Ticaretin ve Tüketicinin Korunmasının Geliştirilmesine Yönelik Hizmetler, Devlet Yardımları, Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı

Toplum, İstihdam ve Çalışma Hayatı, Sağlık, Kadın, Gençlik, Engelli Hizmetleri, Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele, Kültür ve Sanat, Spor, Nüfus ve Yaşlanma, Şehirleşme, Çevrenin Korunması, Bölgesel Gelişme, Kırsal Kalkınma, Kamuda Stratejik Yönetim, Yerel Yönetim başlıklarıyla ilişkilendirilmiştir. 2024-2026 Orta Vadeli Planı'ndaki "Kamu Maliyesi", "Afet Yönetimi", "Yeşil Dönüşüm", "Dijital Dönüşüm" gibi hedefler dikkate alınmıştır. "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" kapsamında, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda 193 ülkenin imzası ile kabul edilen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'de 2025-2029 Stratejik Planı hazırlanırken temel alınan kaynaklardan olmuştur.

Stratejik Plan ile Üst Politika Belgeleri İlişkisi		
Ulusal Düzey	12. Kalkınma Planı Cumhurbaşkanlığı Planı Orta Vadeli Program Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı Ulusal Düzeyde Tematik ve Sektörel Strateji Belgeleri	Orta Uzun Vade
Bölge Düzeyi	Bölge Planları Bölge Düzeyinde Tematik ve Sektörel Strateji Belgeleri	
İl/İlçe Düzeyi	İl Gelişim Planı İmar Planı İl/İlçe Düzeyinde Tematik ve Sektörel Strateji Belgeleri	
Kurumsal Düzey	Stratejik Plan	5 Yıllık

On İkinci Kalkınma Planı	
İlgili Bölüm	Tedbirler
Tarım ve Gıda	492. Hayvansal üretimde verim ve kalite yükseltilecek, en önemli hayvansal üretim girdisi olan yem maliyetlerinin azaltılmasına yönelik mera ıslah çalışmalarına hız verilecek, ürün ve pazar çeşitliliği artırılacaktır.
	495.2. Tarım ve sanayi etkileşiminin güçlendirilmesi amacıyla sözleşmeli üretim desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.
	495.4. Yöresel ve coğrafi işaretli ürünlerin tanıtımına yönelik faaliyetler artırılacaktır.
	496.3. Tarımsal amaçlı kooperatif ve üretici birliklerinin fiziki altyapılarının iyileştirilmesi desteklenecektir.
Turizm	523. Turizm sektörünün sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde doğal, tarihi ve sosyal çevreyi koruyucu ve geliştirici bir yaklaşım içinde olması sağlanacak ve sektörde yeşil dönüşüm hızlandırılacaktır.
	523.6. Yerel ekonomilerin desteklenmesi sağlanarak kapsayıcı bir turizm sektörü oluşturulacaktır.
	527.2. Turizm çeşitlerinin planlı gelişimini sağlamak üzere ana plan ve strateji çalışmaları yürütülecektir.
	527.5. Kültür ve turizm güzergâhları geliştirilerek ziyaretçi kalış süresinin ve harcamalarının artırılması sağlanacaktır.
Kamu Yatırım Politikaları	531.1. Bütçe imkânları çerçevesinde ekonomik olarak yapılabilir projelere ayrılan kamu kaynakları artırılacak, ortalama tamamlanma süresinin kısaltılması sağlanacaktır.
	532. Kamu yatırımlarına ayrılan kaynakların daha etkin şekilde kullanılması sağlanacaktır.
	532.5. Kamu yatırım programında rasyonelleştirme çalışmaları yapılmak suretiyle kısa sürede tamamlanarak ekonomik ve sosyal fayda üretecek yatırımlar önceliklendirilecektir.
	532.8. Kamu yatırımları için proje hazırlık, uygulama, izleme ve değerlendirme konularında standart rehberler hazırlanacak, eğitim programları düzenlenecektir.
	534. Kamu yatırımlarının bölgeler arası gelişmişlik farklılıklarını giderecek şekilde uygulanması sağlanacaktır.
	534.1. Bölgesel gelişme potansiyelini harekete geçirecek yatırımlar ile sürdürülebilir kentsel gelişme odaklı projelere öncelik verilecektir.

	534.2. Merkezi yönetim ile yerel yönetimler arasındaki işbirliği ve koordinasyon geliştirilecek, yerel aktörlerin kamu yatırım planlamasında daha aktif rol almasını sağlamak üzere katılımcılığı artıracak mekanizmalar kullanılacak ve proje üretme kapasitesi güçlendirilecektir.
Lojistik ve Ulaştırma	608.1. Ulaştırma yatırımları yapılabirlik, verimlilik ve sürdürülebilirlik temelinde rasyonelleştirilecektir. 614.3. İşaretleme, levha ve ışıklarla tüm yol kullanıcılarının yol kesimlerine ait standartları anlayabileceği “kendini ifade eden yollar” ile çarpmayı önleyen veya çarpma sonucunda oluşabilecek hasarları en aza indiren “affedici yol kenarları” yaklaşımlarıyla karayolu ağındaki altyapı ve güvenlik standartları yükseltilecektir.
Ticaretin ve Tüketicinin Korunmasının Geliştirilmesine Yönelik Hizmetler	619. Toptan ve perakende ticaret sektöründe rekabet gücü artırılacak ve piyasa işleyişinde karşılaşılabilecek aksaklıklar üretici ve tüketicilerin faydası gözetilerek giderilecektir. 619.8. Lisanslı depoculuk sisteminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için lisanslı depo sayısının, depolama kapasitesinin ve ürün çeşitliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir. 620. e-Ticarete güvenin artırılması konusunda çalışmalar yürütülecek, özellikle coğrafi ve kültürel olarak yakın ülke ve bölgelerde Türkiye’nin pazar payı artırılacaktır.
Devlet Yardımları	646.4. Farklı kurumlar tarafından verilen benzer nitelikteki devlet yardımlarının birleştirilerek sadeleştirilmesi ve uyumu sağlanacaktır. 647.3. Uluslararası yardım standartları ve kuralları takip edilecek, iyi uygulama örnekleri ve ihtiyaçlarla ilgili araştırmalar yapılacaktır.
Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	675. Hayat boyu öğrenmeye katılım ve belge çeşitliliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi teşvik edilecek, hayat boyu öğrenme sisteminin işgücü piyasasının talep ettiği becerileri kazandırması ve bu becerilerin iş ve sosyal yaşamda etkin kullanımı sağlanacaktır. 678. Mesleki ve teknik eğitimde özel sektörle iş birliği artırılacaktır. 680. Mesleki ve teknik eğitim alan bireylerin işgücü piyasasına geçişleri kolaylaştırılacaktır

İstihdam ve Çalışma Hayatı	697.2. Engellilere yönelik özel eğitim programlarının istihdam temelinde etkinlikleri artırılacaktır. 697.4. Özel politika gerektiren gruplarda yer alan bireylerin istihdamda kalmalarının temin edilmesi ve sahip oldukları becerilerin günümüz ihtiyaçlarına uyarlanması için hayat boyu öğrenmeye katılım artırılacak, sektörlerle iş birlikleri güçlendirilecektir. 697.5. Kadın istihdamını artırmaya yönelik kurumsal bakım olanaklarının ekonomik ve fiziki erişilebilirliği artırılacaktır. 698. Gençlerin istihdamının artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanacaktır. 698.5. Gençlerin kariyer farkındalıklarını artırmak ve istihdam imkânlarına erişimini kolaylaştırmak amacıyla faaliyetler yürütülecektir. 704. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri daha etkin ve verimli hale getirilecektir 704.2. İş sağlığı ve güvenliği alanında koruyucu ve önleyici faaliyetler artırılacaktır.
Sağlık	706.1. Sağlıklı yaşam tarzının teşvik edilmesine yönelik sağlıklı beslenme, fiziksel aktivitenin artırılması gibi alışkanlıkların toplumsal tutuma dönüşmesi sağlanacak, bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecek, sağlık okuryazarlığı teşvik edilerek birey sorumluluğunun geliştirilmesi sağlanacaktır. 706.4. Bulaşıcı olmayan hastalıklara yönelik risk faktörlerinin azaltılması için kanser tarama programları da dâhil olmak üzere çeşitlendirilmiş tarama programları yaygınlaştırılacak, erken teşhis oranları artırılacaktır. 712.1. Yaşlı bakımında sağlık ve sosyal hizmetleri bir araya getiren bakış açısıyla yeni bir model oluşturulacak, bu kapsamda kurumlar arası koordinasyon sağlanacaktır 713.4. Sağlık turizminin katma değerini yüksek olduğu alanlara yayılmasına yönelik uygulamalar geliştirilecektir.
Kadın	726. Kadın erkek fırsat eşitliğinin sağlanması ve kadınların güçlenmesi önceliğinin tüm plan, program, politika geliştirme ve uygulama süreçlerinde yer alması sağlanacaktır. 728. Kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel hayata eşit katılımının yanı sıra eşit işe eşit

	ücret ilkesinin benimsendiği koşullarda istihdamının artırılması sağlanacaktır. 728.1. Merkezi yönetim, yerel yönetimler, özel sektör ve STK'larla iş birliğiyle kadın istihdamını artırmak üzere kaliteli, ekonomik ve erişilebilir bakım hizmetlerine ilişkin alternatif modeller geliştirilmesi ve pilot uygulamaları takiben yaygınlaştırılması sağlanacaktır. 728.2. Kadınların işgücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal ve dijital okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlardaki programlar kapsamı genişletilerek yaygınlaştırılacaktır. 728.6. Kırsalda kadın girişimciliğinin ve teknoloji okuryazarlığının artırılması, kadınlara yönelik sosyal alanların oluşturulması, bakım hizmetlerinin kaliteli, ekonomik ve erişilebilir olarak sunulması, tarım işçisi olarak çalışan kadınların ücretli ve kayıtlı hale getirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.
Gençlik	746. Gençlerin fiziki, sosyal ve muhakeme yönüyle gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen bilim, sanat, kültür ve spor faaliyetlerine katılımları özendirilecektir. 746.3. Gençlik merkezleri ile genç ofislerin sayısı ihtiyaca göre artırılacak ve benzer faaliyetler yürütülen kuruluşlarla ortaklıklar geliştirilecektir. 746.5. Gençlerin proje ve faaliyetlere katılımları artırılarak sorumluluk alma ve liderlik becerilerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yaygınlaştırılacaktır. 746.9. Gençlik merkezleri ve gençlik kamplarında yürütülen programlar başta olmak üzere, gençlerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayan programlar ile faaliyetlerin sayısı ve niteliği artırılacaktır. 747.3. Gençlik merkezlerinde psikolojik danışmanlık ve rehberlik alanlarında uzman istihdamı yaygınlaştırılarak gençlere ve ebeveynlere yönelik hizmetler verilecektir. 750.7. Gençlerin kişisel, sosyal gelişimleri ile geleceğin mesleklerini de içeren kariyer planlamalarına katkı sağlayacak programlar uygulanacaktır. 750.8. Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala

	tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir.
	750.9. Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
Engelli Hizmetleri	753. Engellilik konusunda koruyucu ve önleyici çalışmalar etkinleştirilecek, engellilere yönelik sağlık hizmetlerinin niteliği artırılacaktır.
	754. Engellilere yönelik sosyal hizmetlerin niteliği ve niceliği artırılacaktır.
	754.3. Evde bakıma destek hizmetleri çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır
	759. Engelli bireylerin istihdamında işverenlerin, engelli olmayan diğer çalışanların ve toplumun genelinin farkındalığı artırılarak olumsuz yargıların giderilmesi ile bilgi ve bilinç düzeyinin yükseltilmesi ve iyi uygulamaların özendirilmesi sağlanacaktır.
Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele	767. Sosyal hizmetler ve yardımlar arasındaki bağ güçlendirilecektir.
	772. Sosyal yardım istihdam bağlantısı güçlendirilecektir.
	774.1. Öncelikle yoksullar, kadınlar, çocuklar, engelliler ve yaşlılar olmak üzere nüfusun tümünün afetler ile ekonomik, sosyal ve çevre sorunları gibi durumlar için dirençleri artırılacaktır.
	774.2. Kırsal kesimde iklim değişikliği ve kuraklık kaynaklı yoksulluğun etkilerinin hafifletilmesi için tarımsal faaliyetler çeşitlendirilecek, tarım arazilerinin etkin ve verimli kullanımı sağlanacaktır.
Kültür ve Sanat	780. Yurt içi ve yurt dışındaki kültür mirasımız; toplumun kültür, tarih ve estetik bilincini geliştirecek, kültür turizmine katkı sağlayacak ve afet riskini dikkate alacak şekilde korunacak, taşınmaz vakıf kültür varlıklarına vakfiye şartları doğrultusunda işlevsellik kazandırılacaktır.
	780.1. Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz kültür varlıklarımızın ihyasına yönelik bakım, onarım ve yenileme faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir.
	780.3. Yurt içi ve yurt dışındaki taşınmaz kültür mirasımızın korunmasına yönelik yürütülen tespit ve envanter çalışmalarına devam edilecek ve elde edilen veriler dijital ortama aktarılacaktır.

	780.11. Somut olmayan kültürel miras öğeleri korunacak ve kayıt altına alınacak, yaşayan insan hazinelerinin toplumla etkileşim imkânları artırılacaktır.
	780.12. Sivil mimari eserlerin korunmasına yönelik kolaylaştırıcı düzenlemeler yapılacaktır
	782.1. Yerel yönetimler ve ilgili kamu kurumlarının, şehre kimlik katan önemli mekânlara ilişkin markalaştırma uygulamaları teşvik edilip yaygınlaştırılacaktır.
	783. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır.
	786. Kültürel alana ilişkin bilgi ve veri altyapısı güçlendirilecektir.
Spor	795. Her yaştan vatandaşın sportif faaliyetlere düzenli katılımları teşvik edilecektir.
	795.1. Spor imkânları yerel düzeyde geliştirilerek erken yaşlardan itibaren spor eğitimi verilecek, her yaştan vatandaşın sportif faaliyetlere düzenli katılımı teşvik edilecektir.
	795.2. Yerel yönetimler başta olmak üzere tüm paydaşlarla iş birliği yapılarak vatandaşların spora olan ilgisi artırılacak, sağlık için spor ve rekreasyon temalı projeler ile kampanyalar geliştirilecektir.
Nüfus ve Yaşlanma	805.1. Koruyucu, önleyici ve tedavi edici sağlık hizmetleri geliştirilecektir
	805.4. Evde sağlık hizmetlerinin etkinliği ve kalitesi artırılacaktır.
	806.3. Yaşlı dostu ve erişilebilir kentler tasarlanacaktır.
	807. Yaşlıların sosyal dışlanmalarının önlenmesine yönelik tedbirler alınacaktır
	807.2. Yerel yönetimlerin özellikle yalnız yaşayan yaşlı bireyleri izlemesi ve destek hizmetleri sunması sağlanacaktır.
	810.1. Yaşlı kadınlar başta olmak üzere yoksul yaşlıların yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik mekanizmalar geliştirilecektir
Şehirleşme	851. Şehirlerin planlamasında iklim değişikliği ve afetlere karşı dirençliliğin sağlanması, coğrafi özellikler ile kültürel ve doğal değerlerin gözetilmesi esas alınacak, başta yeşil alanlar olmak üzere kamusal alanların erişilebilirlik ve kapsayıcılık ilkesi çerçevesinde oluşturulması ve korunması sağlanacaktır
	853. Şehirlerde topografyaya, tarihi ve kültürel birikimlere uyumlu ve sosyal yapı ihtiyaçlarını

	karşılıyan mimari yapılaşma sağlanacak, mahalle kültürü ve kent bilinci ile aidiyeti geliştirilecektir. 853.1. Şehirlerimizin özgün tarihi mimarisini, yere özgü anlam ve kimliğini ön plana çıkaran nitelikli kentsel tasarım anlayışının geliştirilmesine ilişkin mevzuat çalışması yapılacaktır. 856. Haritacılık alanında konum hassasiyeti, dijitalleşme ve yeni teknolojilerin kullanımı güçlendirilecek, kurumlar arası koordinasyon ve iş birliği geliştirilerek birlikte üretim ve veri paylaşımı sağlanacaktır. 862.5. Kaçak yapı stoku ortaya konulacak ve kaçak yapılaşmayı önleyici tedbirler alınacaktır.
Çevrenin Korunması	866.1. Sürdürülebilir tüketim ve üretime ilişkin mevcut en iyi çevresel uygulamaların yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir. 866.3. Tüm atıkların insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerinin en aza indirilebilmesi için havaya, suya ve toprağa salımına ilişkin gerekli tedbirler alınacaktır. 868. İklim değişikliğiyle mücadelede kapasite ve toplumsal bilincin artırılması sağlanacaktır. 882.1. “Sıfır Atık Projesi” kapsamında eğitim farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilecek ve eğitimin tüm kademelerinde sıfır atık uygulamaları yürütülecektir.
Bölgesel Gelişme	888. Bölgesel kalkınmaya yönelik kurumsal yapı ve yönetim mekanizması etkinleştirilecektir. 888.1. Kalkınma ajansları ve bölge kalkınma idarelerinin kurumsal kapasiteleri ve mevzuatı gözden geçirilerek etkinliklerinin artırılması yönünde düzenlemeler yapılacak, iş birlikleri artırılacak ve merkezi yönetimle etkileşim ve koordinasyon mekanizmaları geliştirilecektir. 888.3. Bölgesel gelişme alanında uluslararası iş birliği imkânları geliştirilecektir. 889.1. Bölgesel düzeyde verilen destekler merkezi yönetim tarafından sağlanan desteklerle eşgüdüm içerisinde uygulanacak ve mükerrerlikler önlenecektir. 889.2. Kaynak çeşitliliğinin sağlanması için alternatif finansman araçları geliştirilecektir
Kırsal Kalkınma	896. Yöre ve mekân özgü özellikler dikkate alınarak kırsal alanlarda yaşam kalitesinin

	artırılması için kamu hizmet sunumu iyileştirilecektir. 896.1. Kır ve kentin etkileşimini sağlayan ulaşım, iletişim ve enerji altyapısı güçlendirilecek. 897. Kırsalda nüfus kaybını önlemek ve tersine göçü sağlamak için beşerî ve sosyal sermaye geliştirilerek istihdam imkânları iyileştirilecek ve ekonominin çeşitlendirilmesi yoluyla kırsal alanların çekiciliği artırılabacaktır. 897.1. Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir. 897.3. Kırsalda yoksulluğun azaltılması amacıyla ölçek ve dayanışma ekonomisine önem verilerek üretici örgütleri sektörel iş birliği, satış ve pazarlama, üretim teknikleri, finansman ve mevzuat gibi konularda eğitimlerle desteklenecektir. 897.4. Kırsalda üretici örgütlerinin güçlendirilmesi ve kooperatifçiliğin etkinleştirilmesi amacıyla ilgili mevzuatta iyileştirmeler gerçekleştirilecektir. 898.3. Kırsal ekonominin büyümesi için desteklenecek tarım dışı sektörler çeşitlendirilecek, girişimcilik ve kırsal yenilikçilik teşvik edilecektir. 899.3. Kır ve kentin eşgüdümünü sağlayacak her türlü altyapı iyileştirme çalışmalarında çevresel etkiler gözetilecek, emisyonu azaltıcı alternatiflere ve teknolojik yeniliklere öncelik verilecektir.
Kamuda Stratejik Yönetim	942. Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir. 944.1. Performans esaslı program bütçe kapsamında program ve alt programlar bazında performans denetimleri gerçekleştirilecektir. 947.1. Kamu hizmetlerinin etkin tanıtımı yapılarak kamu hizmetlerine ilişkin farkındalık düzeyi artırılabacaktır
Yerel Yönetimler	952. Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılabacaktır 952.1. Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir. 953.1. Kent konseylerinin etkinleştirilmesi sağlanacaktır.

	956. Yerel yönetimlerin girişimciliğin geliştirilmesine yönelik kapasiteleri artırılacaktır.
	956.1. Yerel yönetimlerin üretim ve pazarlamaya yönelik kuracağı yapılara destek sağlanacaktır.
	957.1. Yerel yönetimlerin şehirlerdeki sahipsiz hayvanların sağlık, beslenme ve barınma ihtiyaçlarına yönelik faaliyetlerinde birlik modeli dâhil alternatif yöntemler geliştirilerek bu çerçevedeki projeleri desteklenecektir.

4.5. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Yasal yükümlülükler, Belediye Görev Çalışma Yönetmelikleri ve mevzuat analizi gerçekleştirildikten sonra, bu analizin çıktılarından da yararlanılarak Seydişehir Belediyesi'nin faaliyet alanları, temel ürün ve hizmetleri aşağıda yer almaktadır.

Faaliyet Alanı	Ürün ve Hizmetler
1. Altyapı, İmar ve Şehircilik Yönetimi	1. Mekânsal gelişim ve imar yönetimi 2. İmar uygulamaları ve kamulaştırma faaliyetleri 3. İmar planları iş ve işlemleri 4. Yürüyüş ve bisiklet yolları 5. Farklı amaçlara hizmet edecek bina ve tesis yapımı 6. Tarihi yapının korunması 7. Yol yapım bakım, asfalt bakım onarım çalışmaları yapmak 8. Kar ve buzlanma ile mücadele hizmetleri 9. Makina ikmal, bakım, onarım hizmetler
2. Çevre Yönetimi	1. Çevre sağlığı ile ilgili tedbirler almak 2. Katı atık toplama 3. Geri dönüşüm 4. Ambalaj atıkları, bitkisel atık yağları, tehlikeli atıklar, atık pillerin toplanması 5. Mesire ve çocuk oyun alanlarının yapım ve bakımı 6. Haşere ile mücadele çalışmaları 7. Kentsel tasarım hizmetler ve peyzaj çalışmaları 8. Ağaçlandırma hizmetleri 9. Enerji ve aydınlatma çalışmaları

	10. Güneş enerjisi santrali hizmetleri 11. Sokak hayvanlarının korunması ve veterinerlik hizmetleri
3. Kültür ve Sanat Yönetimi	1. Turizm ve tanıtım faaliyetleri 2. Yerel ve ulusal medya ile iletişim yönetimi 3. Kültürel faaliyetler 4. Kütüphane ve müze faaliyetleri 5. Tarihi kültürel miras faaliyetleri 6. Çeşme rölöve, restitüsyon ve tarihi yapı restorasyon projeleri
4. Gençlik ve Spor Yönetimi	1. Gençlik ve spor faaliyetleri
5. Halkla İlişkiler ve Şehir Yönetimi	1. Mali kaynak yönetimi 2. Haberleşme, teknolojik kaynak ve veri yönetimi 3. Denetim ve ruhsatlandırma çalışmaları Seydişehir Kent Konseyi çalışmaları 4. Sivil Toplum Kuruluşları ile olan ilişkiler
6. Sağlık ve Sosyal Hizmet Yönetimi	1. Tüm ihtiyaç gruplarına yönelik sosyal yardım ve destek hizmetleri 2. Sağlık hizmetleri 3. Aş Evi hizmetleri 4. Ekmek yardımı
7. Toplumsal ve Ekonomik Kalkınma Yönetimi	1. Jeotermal kaynak araştırma çalışmaları 2. Su kaynaklarını balıklandırma çalışmaları 3. Tarım ve Hayvancılığı destekleme çalışmaları 4. Proje geliştirme hizmetleri 5. Yaş meyve ve sebze kurutma çalışmaları 6. İstihdamı artırmaya yönelik çalışmalar 7. İstihdam ve kariyer hizmetleri

4.6. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi katılımcılığı sağlamanın en önemli aracıdır. Belediyenin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, belediye hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılmasını sağlar.

Paydaşlar, belediyenin ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, belediyeden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Seydişehir Belediyesi paydaşları, iç ve dış paydaşlar olarak aşağıdaki şekilde sınıflandırılmıştır.

Paydaş Adı	İç/Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Vatandaşlar	Dış Paydaş	5	Çok Etkili	Yüksek Öncelikli
Belediye Yöneticileri	İç Paydaş	5	Çok Etkili	Öncelikli
Belediye Çalışanları	İç Paydaş	5	Etkili	Öncelikli
Belediye Meclis Üyeleri	İç Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Belediye Encümen Üyeleri	İç Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Konya Valiliği	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Seydişehir Kaymakamlığı	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Seydişehir Cumhuriyet Baş Savcılığı	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Kent Konseyi	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Seydişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Konya Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
İl Müdürlükleri	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
İlçe Müdürlükleri	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Diğer Kamu Kurumları	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Muhtarlıklar	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Mevlâna Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Tarımsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Konya İl Koordinatörlüğü	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
İller Bankası A.Ş.	Dış Paydaş	4	Etkili	Öncelikli
Diğer İlçe Belediyeleri	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Enerya Enerji A.Ş	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Konya Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli

Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Kooperatifler	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Birlikler	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Odalar	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Sendikalar	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Tedarikçiler	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Üniversiteler	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Yerel ve Ulusal Basın	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Bankalar	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Spor Kulüpleri	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli
Meslek Örgütleri	Dış Paydaş	3	Orta Düzeyde Etkili	Öncelikli

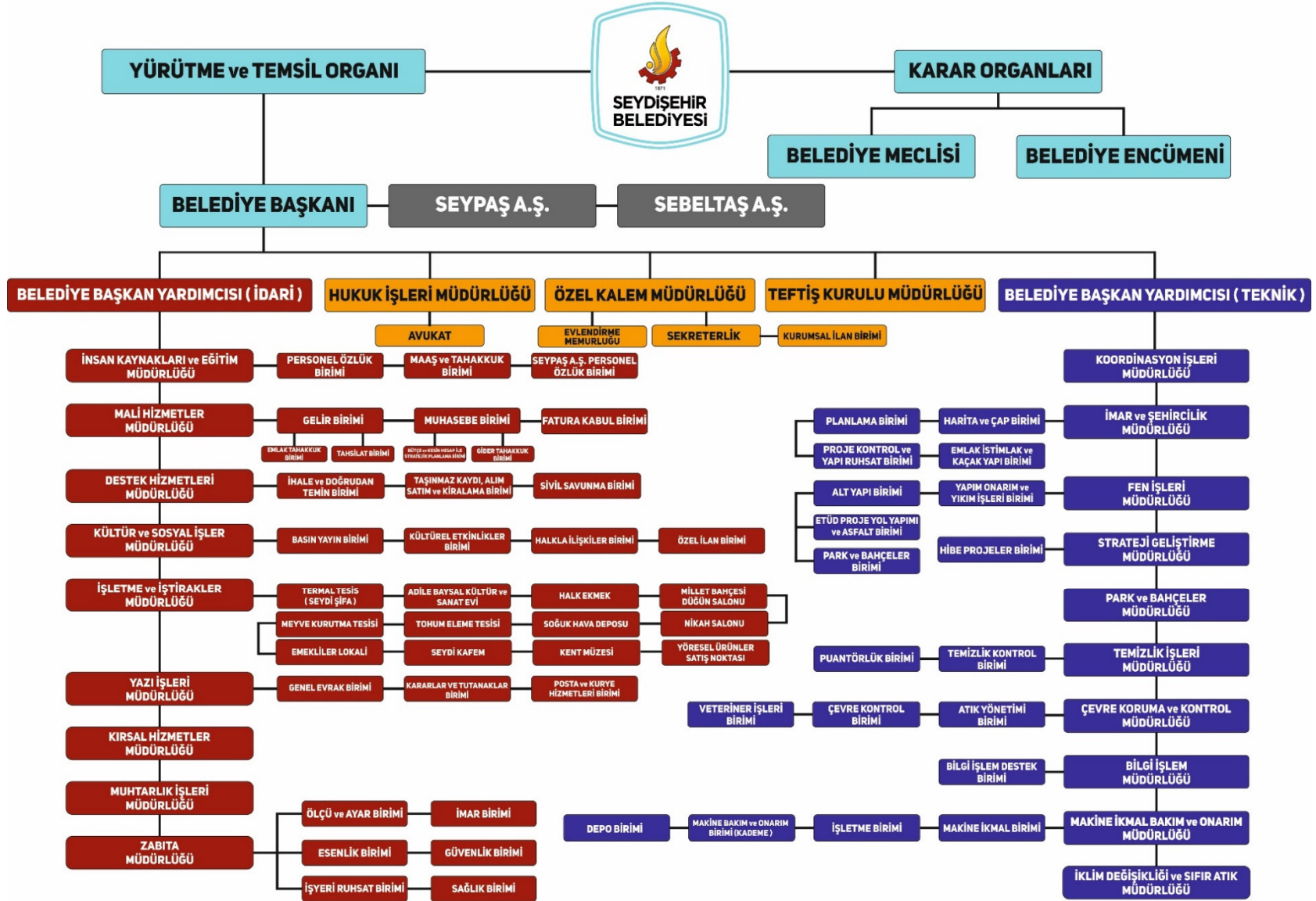
5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

5.1. KURUM YAPISI

Seydişehir Belediyesinin karar organı Belediye Meclisi, Belediye Encümeni ve yürütme organı Belediye Başkan'dır. Seydişehir Belediyesi'nin karar organı olan ve seçilmiş temsilcilerden oluşan Belediye Meclisi'nin üye sayısı 26'tır. Belediye Meclisi her ayın ilk haftası toplanmakta ve gündemindeki konuları görüşmektedir. Belediye Başkanı'na yürütme fonksiyonunda yardımcı olmak ve belediye birimlerini koordine etmek üzere 2 Başkan Yardımcısı bulunmaktadır.

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartları'na Dair Yönetmelik ekinde yer alan tasnif cetveline göre Seydişehir Belediyesi 21 müdürlük ile hizmet vermektedir. Teşkilat yapısı içindeki her harcama birimi, kendi faaliyet ve görev alanları ile ilgili yönetmeliklerini hazırlamakta, Belediye Meclisinin onayını alarak, yürürlüğe koymakta ve bu esaslar üzerinden faaliyetlerini sürdürmektedir.

SEYDİŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI TEŞKİLAT ŞEMASI



5.2. İNSAN KAYNAKLARI YAPISI

Seydişehir Belediyesi'nde başkan, başkan yardımcıları ve müdürlerden oluşan hiyerarşik bir yapı bulunmaktadır. Başkan, başkan yardımcıları, Belediye Meclisi ve Belediye Encümeni gibi birimler stratejik düzeyde kararların alındığı ve uygulama talimatlarının verildiği üst yönetimi oluşturmaktadır.

Belediyenin amaç ve hedeflerine ulaşılabilmesi için stratejik unsurların başında insan kaynağı gelmektedir. İnsan kaynağının yönetimi, vasıflı elemanın işe alınması, eğitilmesi, geliştirilmesi, motive edilmesi ve değerlendirilmesini ifade eder. Seydişehir Belediyesinde mevcut yasal duruma göre memur, sözleşmeli personel, işçi ve belediye şirket işçisi olmak üzere dört istihdam çeşidi bulundurmaktadır.

Belediyenin Mevcut Kadro Durumu (2024)	
Statü	Sayısı
Memur	54
Sözleşmeli Personel	14
İşçi	15
Belediye Şirket İşçisi	315
TOPLAM	398

Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (2024)				
Statü	Memur Sayısı	Sözleşmeli Personel Sayısı	İşçi Sayısı	Belediye Şirket İşçisi Sayısı
Kadın	8	6	-	25
Erkek	46	8	15	290
TOPLAM	54	14	15	315

Personelin Eğitim Durumu (2024)				
Statü	Memur Sayısı	Sözleşmeli Personel Sayısı	İşçi Sayısı	Belediye Şirket İşçisi Sayısı
İlköğretim	1	-	9	168
Lise	11	2	5	97
Ön lisans	16	4	1	33
Lisans	25	7	-	18
Lisansüstü	1	1	-	-
TOPLAM	54	14	15	315

Memur ve Sözleşmeli Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı (2024)	
Hizmet Sınıfları	Sayı
GİH (Genel İdare Hizmetleri)	197
TH (Teknik Hizmet Sınıfı)	46
SH (Sağlık Hizmetleri Sınıfı)	11
YH (Yardımcı Hizmetler Sınıfı)	16
TOPLAM	270

5.3. FİZİKSEL YAPI

Seydişehir Belediyesi 24 farklı noktada hizmetlerini yürütmektedir. Bunların büyük kısmı belediyenin kendi mülkiyetindedir. Diğerleri ise Konya Büyükşehir Belediyesi tarafından Seydişehir Belediyesi adına tahsislidir.

Kurumun fiziksel yapısı; hizmet binaları, araçları, bilgi ve teknolojik altyapısını kapsayacak şekilde incelenmiştir.

Belediye Hizmet Binaları		
Sıra No	Bina Adı	Kullanım Amacı
1	Belediye Ana Hizmet Binası	Kamu Hizmeti
2	Makine İkmal Bakım Onarım Müdürlüğü Binası	Kamu Hizmeti
3	Fen İşleri Müdürlüğü Binası	Kamu Hizmeti
4	Sebeltaş A.Ş Beton Santral Binası	Beton Üretimi
5	Nikah Salonu	Kamu Hizmeti
6	Belediye Düğün Salonu	Kamu Hizmeti
7	Millet Bahçesi Düğün Salonu	Kamu Hizmeti
8	Şaban Cengiz Kültür Merkezi	Sosyal Tesis
9	Bahaddin Paslı Kültür ve Sanat Evi	Sosyal Tesis
10	Seydişehir Kent Müzesi	Müze
11	Adile Baysal Kültür ve Sanatevi	Sosyal Tesis
12	Kapalı Pazar Yeri	Kamu Hizmeti
13	Seydi Şifa Termal Tesis	Sosyal Tesis
14	Seydi Kafem	Sosyal Tesis
15	Üreten Kadınlar Atölyesi	Sosyal Tesis

16	Üreten Kadınlar Pazarı	Sosyal Tesis
17	Emekliler Lokali	Sosyal Tesis
18	Halk Ekmek Fırını	Kamu Hizmeti
19	Halk Ekmek Satış Noktası	Kamu Hizmeti
20	Yöresel Ürün Satış Noktası	Kamu Hizmeti
21	Soğuk Hava Deposu	Kamu Hizmeti
22	Hububat Eleme Tesisi	Kamu Hizmeti
23	Aş Evi	Kamu Hizmeti
24	Enderun Gençlik Merkezi	Sosyal Tesis

Seydişehir Belediyesi Araç Listesi			
No	Araç Türü	Alt Tür	Plaka No
1	Kamyon Temperli	DODGE	42 K 6749
2	Kamyon Temperli	DODGE	42 K 5225
3	Kamyon Temperli	DODGE	42 ZD 678
4	Kamyon Temperli	BMC	42 ZA 888
5	Kamyon Temperli	FORD	42 ZV 493
6	Vinç	BMC	42 K 5882
7	Fort Transit	MERCEDES	42 K 2828
8	Otobüs	MERCEDES	42 K 2829
9	Otobüs	MERCEDES	42 K 7046
10	Otobüs	MERCEDES	42 ZT 267
11	Otobüs	TEMSA	42 ZK 777
12	Çöp Kamyonu	BMC	42 K 3566
13	Çöp Kamyonu	IVECO	42 ZV 492
14	Çöp Kamyonu	ISUZU	42 ZE 042
15	Kasalı Kamyon	MITSUBISHI	42 K 6483
16	Çöp Kamyonu	FATİH	42 BV 993
17	Kamyonet Temperli	ISUZU	42 ZL 740
18	Kamyonet Temperli	ISUZU	42 ZL 741
19	Kamyonet Temperli	ISUZU	42 ZL 742
20	Kamyonet	ISUZU	42 ZN 177
21	Çöp Süpürge	ISUZU	42 ZR 353

22	Cenaze Yıkama Aracı	IVEKO	42.BL.449
23	Vidanjör	FORD	42 ZV 911
24	Asfalt Desikatörü	CHRYSLER	42 ZC 385
25	Su Tankeri	MAN	42 AY 105
26	Motosiklet	MOTORAN	42 ZP 419
27	Mazot Tankeri	FIAT	42 K 2831
28	Minibüs	FORD	42 K 0033
29	Kamyonet	FORD	42 K 2288
30	Kamyonet	FORD	42 NZ 766
31	Kamyonet	MITSUBISHI	42 K 8290
32	Kamyonet	FORD	42 AOA 475
33	Cenaze Taşıma	FORD	42 ZB 008
34	Lastikçi	MERCEDES	42 K 3957
35	Mobil Sağlık Aracı	FİYAT	42.AGL331
36	Otomobil	FIAT TOFAŞ	42 K 8040
37	Otomobil	AUDİ	42 K 0001
38	Otomobil	SKODA	42 ZC 024
39	Otomobil	RENAULT	42 K 1955
40	Otomobil	RENAULT	42 K 3770
41	Otomobil	RENAULT	42 ZK 227
42	Otomobil	RENAULT	42.K.4810
43	Otomobil	RENAULT	42 K 4443
44	Kamyonet	FIAT	42 ZV 793
45	Traktör	TÜMOSAN	42 K 7425
46	Traktör	STEYR	42 K 8986
47	Traktör	TÜMOSAN	42 K 2034
48	Traktör	STEYR	42 K 5397
49	Traktör	STEYR	42 K 4862
50	Traktör	MASSEY FERG.	42 K 9445
51	Traktör	MASSEY FERG.	42 K 7836
52	Traktör	MASSEY FERG.	42 K 8695
53	Traktör	TÜMOSAN	42 K 6885
54	Traktör	STEYR	42 K 5693
55	Traktör	STEYR	42 K 2839

56	Traktör	STEYR	42 K 0889
57	Traktör	STEYR	42 K 2840
58	Traktör	STEYR	42 K 2842
59	Traktör	STEYR	42 K 5580
60	Kamyonet	FORD	42 K 1000
61	Cenaze Yıkama Aracı	IVECO	42 TC 381
62	Çöp Vinç	FORT	42 AFA 100
63	Çöp Kamyonu	FORT	42 AFA 102
64	Çöp Kamyonu	FORT	42 AFA 104
65	Çöp Kamyonu	MITSUBISHI	42 AFA 130
66	Çöp Kamyonu	FORT	42 AFA 154
67	Çöp Kamyonu	FORT	42 AEE 620
68	Çöp Kamyonu	MITSUBISHI	42 K 7888
69	Çöp Kamyonu	FORT	42 AEE 648
70	Ağaç Sökme Makinesi	BMC	42-08-10-0007
71	Vinç Kamyon	FORT	42-09-024
72	Beton Pompası	MERCEDES	42 ZS 235
73	Su Tankeri	FATİH	42 ZN 133
74	Kamyonet	FORD	42 ZT 289
75	Kamyonet	MAZDA	42 K 7575
76	Kamyonet	HUNDAI	42 ZL 878
77	Kamyon	BMC	42 ZC 004
78	Kamyonet	IVECO	42 ZA 971
79	Kamyon	ISUZU	42 ZB 371
80	Kamyonet	MAZDA	42 ZT 291
81	Kamyonet	MAZDA	42 K 0747
82	Kamyonet	FORD	42 ZT 290
83	Kamyonet	MAZDA	42 ZT 288
84	Kamyonet	MAZDA	42 ZT 292
85	Kamyonet	FORD	42 K 0993
86	Kamyon	ISUZU	42 K 8953
87	Kamyonet	IVECO	42 ZE 288
88	Kamyon	BMC	42 AIK 283
89	Kamyon	MAN	42 K 1007

90	Kamyonet	MITSUBISHI	42 ZH 001
91	Kamyon	FORD	42 K 0925
92	Yarı Remork	ÇİĞ	42 K 2699
93	Yarı Remork	TOSUNLAR	42 K 2850
94	Motosiklet	MONDİAL	42 ZF 750
95	Otobüs	VOLKSWAGEN	42 AJT 168

Seydişehir Belediyesi İş Makinesi Listesi			
NO	Araç Türü	ALT TÜR	PLAKA NO
1	İş Makinası	325 L PALETLİ CAT	42 SBY 06
2	İş Makinası	318 D LASTİKLİ CAT	42 SBY 05
3	İş Makinası	HUNDAİ LASTİKLİ	42 SBY 09
4	İş Makinası	D8 K DOZER	42 SBD 01
5	İş Makinası	4 CX JCB	42 SBY 15
6	İş Makinası	432 E CAT	42 SBY 13
7	İş Makinası	432 D CAT	42 SBY 14
8	İş Makinası	428 C CAT	42 SBY 11
9	İş Makinası	428 D CAT	42 SBY 12
10	İş Makinası	HİDROMEK	42 SBY 02
11	İş Makinası	HİDROMEK	42 SBY 04
12	İş Makinası	120 M GRAYDER CAT	42 SBG 03
13	İş Makinası	140 G GARAYDERCAT	42 SBG 02
14	İş Makinası	140 G GARYDER CAT	42 SBG 01
15	İş Makinası	CB 34 SİLİNDİR CAT	42 SBS 02
16	İş Makinası	BOBCAT 246 CAT	42 SBY 16
17	İş Makinası	BOBCAT 262 D CAT	42 SBY 17
18	İş Makinası	FORKLİFT	42 SBF 01
19	İş Makinası	MİNİ BAOGE	42 SBY 15
20	İş Makinası	336 D CAT	42 SBY 07
21	İş Makinası	336 D 2L	42 SBY 08
22	İş Makinası	FORKLİFT	42 SBY 02
23	İş Makinası	SİLİNDİR	-
24	İş Makinası	FORKLİFT	ELEKTRİKLİ

5.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK YAPI

Seydişehir Belediyesi bilgiyi doğru yönetmek, üretilen bilgilerin zamanında, yerinde, hızlı ve güvenilir şekilde kullanılabilmesi için çağın gereklerine uygun, gelişmiş donanımsal ve yazılımsal bilgi teknolojileri altyapısına sahiptir.

Donanım Envanteri			
Donanım Türü	Adet	Donanım Türü	Adet
Fiziksel Sunucu	5	Telefon Santralı	1
Depolama Sürücüsü	1	Canlı Yayın Kamera Sistemi	13
Kesintisiz Güç Kaynağı	2	Yazıcı Wide	1
Dizüstü Bilgisayar	11	Yazıcı Dot Matrix	7
Firewall	1	Yazıcı Mürekkepli	10
Doküman Tarayıcı	1	Yazıcı Lazer Renkli	6
Fax Makinası	1	Yazıcı Lazer Fotokopili Renkli	2
FCT Cihazı	1	Yazıcı Lazer Fotokopili	6
Forti Analyzer	1	Yazıcı Lazer	30
Fotoğraf Baskı Makinası	1	Yazıcı Lazer	7
Fotokopi Makinası Mono	5	XVR	1
Fotokopi Makinası Renkli	1	VM - SERVER	10
Güvenlik Kamera Sistemi	13	Termal Yazıcı	1
Laminasyon Cihazı	1	Televizyon	1
Lazer Yazıcı	8	Telefon Santralı Kayıt	1
LED Televizyon	3	Tarayıcı Wide	1
Masaüstü Bilgisayar	111	Tarayıcı	6
NAS Driver	1	Tablet	6
Ortam Ses Kaydedici (Meclis Oturumları)	1	Switch	1
PDKS Cihazı	1	Projeksiyon	3
POS Bilgisayar	6	Presenter	1
Pos Cihazı	2	Pos Yazıcı	4

Yazılım Envanteri			
Yazılım Türü	Adet	Yazılım Türü	Adet
Antivirüs	1	İş-takip Sistemi	1
Log Yazılımı	1	Plaka Tanıma Sistemi	1
EBYS	1	Netcad GIS	1
MIS	1	İmar Takip Yazılımı	1
Restoran ve Satış Otomasyon	6	Personel Devam Kontrol Sistemi	1
Düğün Salonu Rezervasyon Uygulaması	1	Sinas HR Uygulaması	1
Ambar Yazılımı	2	Microsoft Office	1
Mevzuat Takip Sistemi	1		

Vatandaşa Yönelik Yazılım Envanteri			
Yazılım Türü	Adet	Yazılım Türü	Adet
Rayiç Bedel Uygulaması	1	Gezici Tahsilat Sistemi Uygulaması	1
e-Belediye Uygulaması	1	Pazaryeri Tahsilat Uygulaması	1
SMS Uygulaması	1	İmar Proje Kabul Uygulaması	1
Web Siteleri	10	e-imar Uygulaması	1
IOS ve Android Uygulama	1		

5.5. MALİ YAPI

KAYNAKLAR	2020	2021	2022	2023	2024 (Eylül)
Genel Bütçe (İller Bankası Payı)	26.691.749,74	36.698.202,94	70.044.437,04	127.533.374,96	164.514.091,15
Vergi Gelirleri	7.178.312,76	8.648.763,90	14.591.738,97	23.477.803,80	19.690.822,64
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.569.040,45	5.421.547,62	15.887.443,30	28.693.049,88	41.157.714,75
Alınan Bağış ve yardımlar ile Özel Gelir	4.527.902,17	7.363.264,06	16.331.571,25	34.328.579,32	7.442.504,80
Diğer Gelirler	30.457.211,84	43.860.819,38	84.109.557,27	146.720.780,81	189.668.234,33
Sermaye Gelirleri	11.553.026,45	10.433.700,60	10.216.068,40	122.474.438,54	46.930.565,37
Red ve İadeler (-)	-30.972,63	-70.325,11	0	0	0
TOPLAM	82.946.270,78	112.355.973,39	211.180.816,23	483.228.027,31	469.403.933,04

6. PESTLE ANALİZİ

PESTLE Analizi, İngilizce Politik (Political), Ekonomik (Economic), Sosyolojik (Sociological), Teknolojik (Technological), Yasal (Legal), Çevresel (Environmental) kelimelerinin baş harflerinden oluşmakta olup stratejik plan geliştirme çalışmalarında temel analiz yöntemi olarak kullanılmaktadır.

ETKENLER	TESPİTLER (ETKENLER / SORUNLAR)	BELEDİYEYE ETKİSİ		NE YAPMALI?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	Büyükşehir belediyesi ve ilçe belediyesinin aynı siyasi partiden olmaması		Büyük ölçekli yatırım ve projelerin ilçeye kazandırılmaması	
	Tarım ve Hayvancılık Politikaları		Tarım ve Hayvancılık politikalarının artan maliyetler karşısında yetersiz kalması	Üreticiye desteklerin artırılması
Ekonomik	Kamuda Tasarruf Tedbirlerinin Uygulanması		Kamu yatırımlarında aksamaların olma ihtimali	
	Ekonomik istikrarsızlık ve enflasyon		Tedariklerde maliyet artışı İşsizlik oranlarındaki artış	
	İşsizlik oranlarının yüksekliği		İstihdama yönelik başvuruların artması sosyal yardım başvurularının artması	
	Mülteci sayısındaki artışın istihdama etkisi		İşsizliğin artması ucuz iş gücüne sebep olması Kayıt dışı küçük işletme sayısının artması	Merkezi hükümetin istihdam politikalarını geliştirmesi
	Vergi, resim ve harç gelirlerindeki artış	Belediye gelirlerinin artması		
	Beyana dayalı vergilerin dezavantaj oluşturması		Vergi gelirlerinde kayba neden olması	Beyana dayalı vergilerde denetimlerin artırılması

Sosyo Kültürel	İlçemizde bulunan üniversitelerin eğitim seviyesini yükseltmesi	İlçenin sosyokültürel seviyesinin artması		
	Kayıt dışı göçmenlerin nüfusunun yoğunluğu		İlçede kültürel çatışmaların yaşanması	Göç politikalarının yerel düzeyde uygulanamaması
Teknolojik	MOBESE kullanımı ve güvenlik sisteminin yaygınlaştırılması	Güvenlik sorunlarının daha etkin ve hızlı bir şekilde kontrol altına alınabilmesi		
	Yenilenebilir enerji kaynakları teknolojik altyapısının gelişmesi	Enerji tasarrufu sağlanması		
Yasal	Vatandaşın şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yapısını benimsemesi	Yasalara uygun şeffaf bir yönetim yapısının olması		
	Büyükşehir Yasası		Büyükşehir Belediyesinin hizmet yetki alanının geniş olmasından dolayı gereken desteğin sağlanamaması	
Çevresel	İlçenin Konya-Antalya çevre yoluna yakınlığı	İlçeden ana arterlere kolay ulaşım		

	İlçemiz için bölgeler arasında çevre hassasiyet düzeyinin farklı olması	Çevre hassasiyeti yüksek olan kişiler ile iş birliği yapılması	Çevre hassasiyetinin düşük olduğu bölgelerde temizlik, sokak hayvanları gibi sorunların yaşanması	Tüm ilçede çevre bilinci oluşturulmalı
	İklim değişiklikleri		Su kaynaklarının azalması	Ulusal politikaların yerelde etkin uygulanmalı

7. GZFT ANALİZİ

GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
- Üst Yönetimin liderliğine, organizasyon becerisine, çağdaş yönetim anlayışına duyulan güven - Personelin yöneticilerine kolay ulaşılabilirlik, kendisini ifade edebilme kolaylığı ve samimiyeti - Kurum içinde ve vatandaşlara karşı tüm ilişkilerde dürüstlüğü ve şeffaflığın sağlanması - Altyapı belediyeceğinin yanında güçlü bir sosyal belediyeceğlik anlayışına sahip olunması - Belediye hizmet binalarının ihtiyacı karşılayabilecek altyapıya sahip olması - Yenilenebilir enerji için elverişli bölgelerin varlığı - Jeotermal kaynaklara sahip olması - Bölgesel olarak ulaşılabilir konumda olması - Ulaşım kavşak noktasında bulunması - Makine parkımızın ve asfalt şantiyemizin olması	- İl merkezine olan mesafenin fazla olması - Nüfusuna oranla belediye bütçesinin az olması - Üst yönetim ve alt yönetim arasındaki iletişim eksikliği - Turizm alanında tanınırlığın düşük oluşu - Turizm ana planının olmayışı - Kuşulu Tabiat Parkının ikinci etabının etkin kullanılamaması - Kırsal bölgelerde üstyapı ve altyapı sorunları - Kent genelinde otopark kapasitesinin düşüklüğü - Bisiklet yollarının yeterli düzeyde olmaması - Personel eksiklikleri (eğitim, deneyim ve yetkinlik) - Kurum için performans odaklı yönetim anlayışının olmaması ve yönetsel güçlükler
Fırsatlar	Tehditler
- En az riskli olan 4. derece deprem kuşağı üzerinde bulunması - Lojistik açıdan kentin önemli bir konumda bulunması - Termal Turizm Bölgemizin olması - Ulusal ve uluslararası organizasyonlara ve su sporu etkinliklerine ev sahipliği yapabilecek kapasitede bir gölün bulunması - Farklı turizm kollarına uygun çevre yapısı - İlçede bulunan yüksek okul ve fakültenin varlığı - Ulusal ve uluslararası kuruluşların proje fonlarının varlığı - Kentin doğal, tarihi ve kültürel zenginliği - Coğrafi yapısının kentsel gelişime müsait olması	- Olası mevzuat değişiklikleri veya ekonomik daralma nedeniyle belediye gelirlerinin düşmesi - Kamuda uygulanan tasarruf tedbirleri - Kurum içinde altyapısal eksikler - Veri temin edilecek modül eksiklikleri - Belediyelerin görev ve sorumluluklarının genişlemesine rağmen gelir artırıcı düzenlemelerin yapılmaması - Belediye personeli arasında gelir dengesizliği - Küresel ısınma ve iklim değişiklikleri - Ulusal ekonomik dzensizliklerin ilçemize yansması - İşsizlik artışı - Göçmen nüfus artışı - Organize sanayi bölgesinin gelişmemesi

8. GELECEĞE BAKIŞ

8.1. MİSYON

Kamu yararı ve çıkarını temel alarak, kamu kaynaklarını etkin kullanarak; insanımıza dokunan, onun ihtiyaçlarına cevval cevap veren, insanımız için sürdürülebilir kalkınma projeleri üreten, çözüm insan odaklı hizmet vererek; şehrimizin yaşam kalite ve standardını sürekli iyileştirmek.

8.2. VİZYON

Memleketimizin Tarihi, kültürel, çevresel değerlerine sahip çıkarak, sosyal adaletin ve toplumsal eşitliğin sağlandığı yaşanabilir, gelişen, sürekli iyileşen daha mutlu bir Seydişehir inşa etmek.

8.3 TEMEL DEĞERLER

1. Cumhuriyet Değerlerine Bağlı
2. İnsan ve Çözüm Odaklı
3. Katılımcı Belediyelik
4. Şeffaf ve Güvenilir
5. Doğaya ve Çevreye Duyarlı
6. Toplumsal Değerlere Saygılı
7. Etkin, Verimli ve Planlı
8. Çağdaş ve Yenilikçi Hizmet
9. Adil ve Eşit Yönetim
10. Kalkınma ve Sürekli İyileştirme Odaklı

4. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Yukarıda yer alan misyon, vizyon ve temel değerlerimizle uyumlu olarak ve analiz çalışmaları esnasında ilçe ve belediyemizin gelişimi konusunda yapılan ihtiyaç tespitleri ile temelinde 2025 – 2029 dönemi için aşağıdaki stratejik amaçlar ve hedefler belirlenmiştir.

AMAÇ 1. SÜRDÜRÜLEBİLİR, MODERN, KALİTELİ VE PLANLI ŞEHİR OLUŞUMUNA KATKI SAĞLAMAK

Hedef 1.1 Kentin Tarihi, Doğal Yapısını Koruyarak Düzenli ve Planlı Gelişimini Sağlamak

Hedef 1.2 İlçemizdeki Tarihi Eser ve Dokuları Özgün Biçimleriyle Korumak ve Gelecek Kuşaklara Aktarmak

Hedef 1.3 İlçenin İhtiyaçları Doğrultusunda Projeler Hazırlamak, Fiziki Şartları İyileştirmek ve Hizmet Binaları Tesis Etmek

Hedef 1.4 Yeşil Alan, Park ve Rekreyasyon Alanları Oluşturarak Gelecek Nesillere Yeşil Seydişehir Bırakmak

Hedef 1.5 Yaya ve Araç Trafiği Açısından Güvenilir ve Konforlu Ulaşım Ağı Kurmak

AMAÇ 2. YERELDE TARIM, HAYVANCILIK VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEMEK

Hedef 2.1 Tarımsal ve Hayvansal Üretim Faaliyetlerini Desteklemek ve Geliştirmek

Hedef 2.2 Kırsal Alanlarda Yaşayan Vatandaşlarımızın Yaşam Kalitelerini Yükseltmek

Hedef 2.3 Tarıma Dayalı Sanayi Tesislerimizin Nitelik ve Niceliklerinin Arttırmak

AMAÇ 3. İLÇEMİZİN SOSYAL, KÜLTÜREL, SPORTİF VE TURİZM KONULARINDA GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMAK

Hedef 3.1 İlçemizde Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler Düzenlemek

Hedef 3.2 İlçemiz Turizm Altyapısının Güçlendirilerek Turizm Potansiyelini Arttırmak

Hedef 3.3 İlçemizin Spor Altyapısını Geliştirmek ve İlçemizde Düzenlenen Gençlik ve Spor Organizasyonlarını Desteklemek

AMAÇ 4. KURUMSAL İLETİŞİM VE TANITIM HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK

Hedef 4.1 Belediyemizin Faaliyetlerini ve Hizmetlerini Tanıtarak Bilinirliğini Sağlamak

Hedef 4.2 Dış Paydaşlara Yönelik Faaliyetleri Etkin Bir Şekilde Sürdürerek Katılımcılığı Sağlamak

AMAÇ 5. SOSYAL HİZMETLERİ GELİŞTİREREK VATANDAŞLARIN SOSYAL, EKONOMİK VE EĞİTİM YAŞAMININ DESTEKLENMESİNE KATKI SAĞLAMAK

Hedef 5.1 Kariyer İstihdam Merkezi Oluşturmak ve İstihdam Odaklı Hayat Boyu Öğrenme Çalışmalarını Yaygınlaştırmak

Hedef 5.2 Sosyal Yardıma İhtiyacı Olan Dezavantajlı Grupları Tespit Etmek ve Kullanım Alanlarının Daha Etkin Hale Gelmesini Sağlamak

AMAÇ 6. TOPLUMSAL ÇEVRE SAĞLIĞINI KORUYUCU FAALİYETLERİN ETKİNLİĞİNİ SAĞLAMAK

Hedef 6.1 Çevre Bilincini Artırmak, Katı ve Geri Dönüştürülebilir Atıkları Kaynağında Ayrı Toplayarak Sıfır Atıklı ve Temiz Bir İlçe Olmak

Hedef 6.2 Sokak Hayvanlarına Yönelik Koruyucu Bakım Hizmetleri Geliştirilerek Hayvan Sevgisinin Toplum İçinde Yaygınlaştırmak

Hedef 6.3 Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Alanını ve Niteliğini Arttırmak

AMAÇ 7. KURUMSAL YÖNETİM KAPASİTENİN GELİŞTİRMEK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTTIRMAK

Hedef 7.1 Belediye Kaynaklarının Etkili, Ekonomik ve Verimli Bir Şekilde Elde Edilmesini ve Kullanılmasını Sağlamak

Hedef 7.2 Belediyeye Ait Altyapı Hizmetlerinin Daha Etkin Yönetimini Sağlayacak Sistemleri Kurmak ve Gereken Modernizasyonu Gerçekleştirmek

Hedef 7.3 Kurum Personelinin Mesleki ve Kişisel Gelişimine Yönelik Eğitim Programları ve Etkinlikler Düzenlemek

Hedef 7.4 Kamu Yönetimi Kapsamında Devlet Tarafından Verilen Proje/Hibe Olanaklarından Faydalanmak

Hedef 7.5 Kamu Düzeninin İyileşmesine Yönelik Zabıta Hizmetlerini ve Denetimlerini Sürdürmek

Hedef 7.6 Belediye İştirak, Hissedarı Olduğu Şirket ve Bütçe İçi İşletmelerin, Karlılık ve Verimliliklerini Arttırmak

9. STRATEJİ GELİŞTİRME

9.1. HEDEF KARTLARI

Amaç	A1. SÜRDÜRÜLEBİLİR, MODERN, KALİTELİ VE PLANLI ŞEHİR OLUŞUMUNA KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H1.1 Kentin Tarihi, Doğal Yapısını Koruyarak Düzenli ve Planlı Gelişimini Sağlamak
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Park ve Bahçeler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	- İmar uygulamalarının yapılması - Proje kontrolü yapılması, izin belgesi verilmesi, yapı denetim/hak ediş kontrolü, zemin etüt kontrolü, aplikasyon/plankote verilmesi, yapı ruhsatı düzenlenmesi, yapı kullanma izin belgesi (iskân ruhsatı) düzenlenmesi ile ilgili çalışmaların niteliğinin arttırılmasının sağlanması - Uygulama imar planlarının ve plan değişikliklerinin yapılması - Denetimler sonucunda imar kanunu gereğince gerekli işlemlerin yapılması - Belediyemizin yatırım ve hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde ortaya çıkan kamulaştırma işlemlerini etkin bir şekilde yönetilmesi - Planlama ve haritalama hizmetlerine ait süreçleri iyileştirerek güncel tutulmasının sağlanması

Amaç	A1. SÜRDÜRÜLEBİLİR, MODERN, KALİTELİ VE PLANLI ŞEHİR OLUŞUMUNA KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H1.2 İlçemizdeki Tarihi Eser ve Dokuları Özgün Biçimleriyle Korumak ve Gelecek Kuşaklara Aktarmak
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Fen İşleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Tarihi yapıların envanterlerinin hazırlanması • Tarihi yapıların korunması için kamulaştırma işlemlerinin yapılması • Belediye mülkiyetinde olan ve kamulaştırılan yapıların projelendirme çalışmalarının yapılması • Restorasyon uygulama çalışmalarının yapılması • İlçemizde devam eden arkeolojik kazılara ayni ve teknik desteklerin artırılarak devam ettirilmesi

Amaç	A1. SÜRDÜRÜLEBİLİR, MODERN, KALİTELİ VE PLANLI ŞEHİR OLUŞUMUNA KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H1.3. İlçenin İhtiyaçları Doğrultusunda Projeler Hazırlamak, Fiziki Şartları İyileştirmek ve Hizmet Binaları Tesis Etmek
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü İşletme ve İştirakler Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Meydanlar, prestij caddeleri, pazar alanları, sosyal, kültürel, sanatsal vb. ilçenin ihtiyaçlarına uygun projeler üretmek ve uygulamak • Cadde ve sokaklara kaldırım, yağmur suyu kanalı, istinat duvarı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması • Belediye hizmet binalarının bakım ve onarımlarının yapılması

Amaç	A1. SÜRDÜRÜLEBİLİR, MODERN, KALİTELİ VE PLANLI ŞEHİR OLUŞUMUNA KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H1.4. Yeşil Alan, Park ve Rekreasyon Alanları Oluşturarak Gelecek Nesillere Yeşil Seydişehir Bırakmak
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Mevcut park ve yeşil alanların bakım ve onarımının yapılması • İlçemize yeni park ve yeşil alanlar kazandırılması • Park ve rekreasyon alanlarında çocuk oyun grupları, spor aletleri grupları ve donatı elemanlarını arttırılması ve düzenli olarak bakım ve onarımının yapılması

Amaç	A1. SÜRDÜRÜLEBİLİR, MODERN, KALİTELİ VE PLANLI ŞEHİR OLUŞUMUNA KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H1.5 Yaya ve Araç Trafiki Açısından Güvenilir ve Konforlu Ulaşım Ağı Kurmak
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Yaya çizgilerinin çizilmesi • Yaya, bisiklet ve engelli ulaşımına yönelik yol ve kaldırım çalışmalarının yapılması • Mevcut yolların bakım ve onarımını sağlanması • Yol ve kaldırım güvenliğinin (bakım, onarım, ışıklandırma, işgalin önlenmesi, sinyalizasyon vb.) sağlanması • İlçe merkezleriyle kırsal alanlar arasında ulaşımı kolaylaştıracak bağlantı yolları yapılması

Amaç	A2. YERELDE TARIM, HAYVANCILIK VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEMEK
Hedef	H2.1 Tarımsal ve Hayvansal Üretim Faaliyetlerini Desteklemek ve Geliştirmek
Sorumlu Birim	Kırsal Hizmetler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Fen İşleri Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Yerel üreticileri hibe programları hakkında bilgilendirmek • Tarımsal yayın ve yayım çalışmaları kapsamında çiftçilere eğitim verilmesi • Sözleşmeli tarım modelini hayata geçirilmesi • Katma değeri yüksek ürünlerin tespiti için AR-GE çalışması yapmak • Tarım bölgelerinde toprak analizi yapılarak ürün çeşitliliğinin artırılması • Tarımsal sulama yapım, bakım ve onarımı hizmetlerinin gerçekleştirilmesi • Tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesi için çalışmalar yapmak • Yerel ürünlerin tanıtım ve pazarlanma süreçlerinin desteklenmesi • Kooperatifleşme çalışmalarının yaygınlaştırılması

Amaç	A2. YERELDE TARIM, HAYVANCILIK VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEMEK
Hedef	H2.2 Kırsal Alanlarda Yaşayan Vatandaşlarımızın Yaşam Kalitelerini Yükseltmek
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Kırsal Hizmetler Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Makine İkmal ve Onarım Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Kırsal mahallelerde bulunan kamusal yapıların bakım ve onarımlarının yapılması • Sosyal tesis ve müştemilatların bakım ve onarımlarının yapılması • Kırsal mahallelerde yeni yolların açılması ve mevcut yolların bakım ve onarımlarının yapılması • Tarla yollarında düzenlemelerin yapılması • Doğalgaz hattı olmayan kırsal mahallelerde bu hizmetin sunulması için çalışmaların yapılması • Küçük çiftçilerin ürünlerini pazarda satabilmesine destek verilmesi

Amaç	A2. YERELDE TARIM, HAYVANCILIK VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEMEK
Hedef	H2.3 Tarıma Dayalı Sanayi Tesislerimizin Nitelik ve Niceliklerinin Arttırmak
Sorumlu Birim	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Kırsal Hizmetler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Tohum Eleme Tesisi ve Soğuk Hava Deposunun etkin kullanımının sağlanması • Meyve Kurutma Atölyesinde ürün çeşitliliğinin sağlanarak üretim kapasitesinin artırılması • Tarım ve Kırsal Kalkınma başlıklı ulusal ve uluslararası hibe programlarına proje hazırlanması • İlçemize bir adet lisanslı deponun kazandırılması için çalışmaların yapılması • İlçemize Kaba Yem İşleme Tesisinin kurulması için çalışmaların yapılması • Kooperatifler vasıtası ile belediye tarlalarında tarımsal üretim yapılması

Amaç	A3. İLÇEMİZİN SOSYAL, KÜLTÜREL, SPORTİF VE TURİZM KONULARINDA GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H3.1 İlçemizde Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler Düzenlemek
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Zabıta Hizmetleri Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Şehrimize yeni kültürel ve sanatsal yapılar kazandırılması • İlçemizde kültür ve sanat faaliyetleri, konser ve etkinlikler düzenlenmesi • Tarihimiz ve kültürümüz ile ilgili eserlerin yayın hayatına kazandırılması • Kültürel gezi programlarının yapılması • Sempozyum, panel, bilim şenliği gibi etkinliklerin yapılması • Kültür, sanat, turizm ve doğa bilinci konusunda farkındalık oluşturmak için çalışmalar yapılması

Amaç	A3. İLÇEMİZİN SOSYAL, KÜLTÜREL, SPORTİF VE TURİZM KONULARINDA GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H3.2 İlçemiz Turizm Altyapısının Güçlendirilerek Turizm Potansiyelini Arttırmak
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	- İlçemizin tarihi, doğal ve kültürel zenginlikleri hakkında detaylı bir envanter çalışması yapılması - Turizm altyapısının güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması - Termal tesisimizin gelirlerinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılması - Termal tesisimize entegre konaklama birimlerinin yapılması - Belediyemizi ulusal ve uluslararası alanda temsil etmek için yarışma, fuar ve organizasyonlara katılım sağlanması - Doğa ve kültür rotaları ile yeni destinasyonların oluşturulması - Coğrafi işaretli ürün sayılarının arttırılması için çalışmalar yapılması

Amaç	A3. İLÇEMİZİN SOSYAL, KÜLTÜREL, SPORTİF VE TURİZM KONULARINDA GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMAK
Hedef	Hedef 3.3 İlçemizin Spor Altyapısını Geliştirmek ve İlçemizde Düzenlenen Gençlik ve Spor Organizasyonlarını Desteklemek
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü Gençlik ve Spor Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Amatör spor kulüplerinin desteklenmesi • Spora ilgi çekecek metot ve projelerin geliştirilmesi ve uygulanması • Belediye öncülüğünde sportif etkinliklerin ve spor alanlarının sayısının artırılması • Ulusal ve uluslararası spor organizasyonlarının ilçemizde düzenlenmesi için çalışmalarda bulunulması • Bisiklet festivali, su sporları festivali gibi sportif etkinliklerin sayısının çoğaltılması • Diğer kurum ve kuruluşlarla ortak projelerin gerçekleştirilmesi

Amaç	A4. KURUMSAL İLETİŞİM VE TANITIM HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef	H4.1 Belediyemizin Faaliyetlerini ve Hizmetlerini Tanıtarak Bilinirliğini Sağlamak
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Müdürlükler
Faaliyet ve Projeler	- Sosyal Medya stratejisi oluşturarak en üst seviyede kullanımını sağlanması - Belediye hizmetlerini tanıtıcı materyallerin hazırlanması ve dağıtılması - Kurumsal web sitesinin yönetiminin sağlanması, kurum proje ve hizmetlerinin haberleştirilerek yazılı, görsel ve sosyal medyaya sunulması - Ulusal ve yerel basın-yayın kuruluşları ile basın toplantısı, görüşme ve ziyaretlerin yapılması, fuar ve festivallere katılım ile belediyenin tanıtılması - Yöresel ve geleneksel ürünlerin tescili ve tanıtımının yapılması - Turizm acentelerinin Seydişehir'e olan farkındalıklarının arttırılması - Coğrafi işaret ve markalaşma çalışmalarına yönelik faaliyetlerin yürütülmesi

Amaç	A4. KURUMSAL İLETİŞİM VE TANITIM HİZMETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef	H4.2 Dış Paydaşlara Yönelik Faaliyetleri Etkin Bir Şekilde Sürdürerek Katılımcılığı Sağlamak
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• İhbar hattı, CİMER (Cumhurbaşkanlık İletişim Merkezi), Sosyal Medya ve Bilgi Edinme Kanunu kapsamında talep yönetim sistemi üzerinden gelen talep ve şikayetlerin değerlendirilmesi ve geri bildirimde bulunulması • Kent Konseyi'nin kurulması • Muhtarlık hizmet standartlarının kalitesini ve verimliliğini artırmak için çalışmaların yapılması • Mahalle muhtarları ile üç ayda bir toplantı düzenlenmesi • İlçede faaliyet gösteren Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer paydaşlarımızla iş birliği yapılarak projeler geliştirilmesi ve desteklenmesi

Amaç	A5. SOSYAL HİZMETLERİ GELİŞTİREREK VATANDAŞLARIN SOSYAL, EKONOMİK VE EĞİTİM YAŞAMININ DESTEKLENMESİNE KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H5.1 Kariyer İstihdam Merkezi Oluşturmak ve İstihdam Odaklı Hayat Boyu Öğrenme Çalışmalarını Yaygınlaştırmak
Sorumlu Birim	İnsan kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Vatandaşın ve işverenin iş taleplerini buluşturarak iş gücü piyasasına katılımına yönelik çalışmalar yapılması • Kariyer sitesinin kurulması ve sosyal medya hesaplarının kurulması • Vatandaşa yönelik hayat boyu öğrenmeyi kapsayacak teknik, işe yerleştirme psikolojik dayanıklılık gibi konularında eğitim ve mentorluk hizmetlerinin oluşturulması • Gençlere ve kadınlara mesleki, kişisel gelişim vb. alanlarda eğitim çalışmaları düzenlenmesi ve gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik çalışmalar yürütülmesi

Amaç	A5. SOSYAL HİZMETLERİ GELİŞTİREREK VATANDAŞLARIN SOSYAL, EKONOMİK VE EĞİTİM YAŞAMININ DESTEKLENMESİNE KATKI SAĞLAMAK
Hedef	H5.2 Sosyal Yardıma İhtiyacı Olan Dezavantajlı Grupları Tespit Etmek ve Kullanım Alanlarının Daha Etkin Hale Gelmesini Sağlamak
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Dış paydaşlar ile iş birliği içerisinde gerçek ihtiyaç sahiplerinin tespit edilmesi • İhtiyaç sahiplerinin tespiti ve desteklenmesinde yerel veri tabanının oluşturulması • Yardım parametrelerinin belirlenmesi ve etkin uygulanması • Kent kart hizmetinin uygulanmaya başlaması • Aşevi hizmetinin kapasitesinin arttırılması • Kent lokantasının hizmete alınması

Amaç	A6. TOPLUMSAL ÇEVRE SAĞLIĞINI KORUYUCU FAALİYETLERİN ETKİNLİĞİNİ SAĞLAMAK
Hedef	H6.1 Çevre Bilincini Artırmak, Katı ve Geri Dönüştürülebilir Atıkları Kaynağında Ayrı Toplayarak Sıfır Atıklı ve Temiz Bir İlçe Olmak
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Temizlik İşleri Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Çevre temizliğinde farkındalık oluşturacak faaliyetlerin planlanması ve gerçekleştirilmesi • Yer altı ve yer üstü çöp konteynerlerin bakım onarımlarının yapılması • Atık yönetimi çalışmalarının yürütülmesi, takibinin yapılması ve ekonomiye kazandırılmasının teşvik edilmesi • Çevre bilincini geliştirmeye yönelik etkinlik, eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının yapılması • Sıfır atık hedefi doğrultusunda koordinasyon, eğitim, yayın ve tanıtım hizmetlerinin yapılması • Enerji verimliliği sağlamaya yönelik proje ve çalışmalar yapılması • Çevrenin korunmasına yönelik izleme ve denetleme faaliyetlerini sürdürmek • Sıfır atık politikalarının geliştirilmesi • Atık toplama ve geri kazanım tesisleri kurmak ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

Amaç	A6. TOPLUMSAL ÇEVRE SAĞLIĞINI KORUYUCU FAALİYETLERİN ETKİNLİĞİNİ SAĞLAMAK
Hedef	H6.2 Sokak Hayvanlarına Yönelik Koruyucu Bakım Hizmetleri Geliştirilerek Hayvan Sevgisinin Toplum İçinde Yaygınlaştırmak
Sorumlu Birim	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Fen İşleri Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Hayvan barınakları kapasitesinin artırılması ve şartların iyileştirilmesi • Hayvan Barınağında görevli personele mesleki eğitim verilmesi • Sahipsiz sokak hayvanlarının rehabilitasyonunun sağlanması, tedavilerinin yapılması • Geçici bakım evinde bulunan hayvanların sahiplendirme faaliyetlerinin düzenlenmesi • Hayvan sevgisi kazandırma ve birlikte yaşama kültürü oluşturmaya yönelik faaliyetlerin düzenlenmesi • Sokak hayvanları ile ilgili okullarda ve bakımevlerinde vatandaşlara yönelik bilinçlendirme çalışmalarının yapılması

Amaç	A6. TOPLUMSAL ÇEVRE SAĞLIĞINI KORUYUCU FAALİYETLERİN ETKİNLİĞİNİ SAĞLAMAK
Hedef	H6.3 Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Alanını ve Niteliğini Arttırmak
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Makine İkmal ve Onarım Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü
Faaliyet ve Projeler	• Sağlık tarama aracının etkin kullanılmasının sağlanması • Kırsal mahallelerde sağlık taramasının yapılması • Evde bakım hizmetleri için birim kurulması ve kırsal mahalleler başta olmak üzere evde bakım hizmetlerinin verilmeye başlanması • Kurum personeline iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmesi • İlçemizde bulunan Sağlık Bilimleri Fakültesi ile ortak projelerin geliştirilmesi • Halk sağlığını tehdit eden haşerelere karşı etkin ilaçlama yapılması

Amaç	A7. KURUMSAL YÖNETİM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTTIRMAK
Hedef	H7.1 Belediye Kaynaklarının Etkili, Ekonomik ve Verimli Bir Şekilde Elde Edilmesini ve Kullanılmasını Sağlamak
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Müdürlükler
Faaliyet ve Projeler	• Kaynaklarımızın verimli ve etkin kullanılması ve tasarruf tedbirlerine titizlikle uyulması • Kurum gelir ve gider bütçesini etkin yönetilmesi için çalışmaların yapılarak gelir-gider dengesi ile sürdürülebilir mali yapının oluşturulması • Belediyemize ait taşınmazları etkin bir şekilde yönetilmesi • Belediye öz gelirlerini artırmaya yönelik diğer kurum ve iştiraklerle koordinasyonun artırılması • Hesap verilebilirliği ve mali şeffaflığı sağlamak için çalışmalar yapılması • Genel bütçe vergi gelirleri payları hariç, tahakkuk edilmiş alacakların tahsilatının yapılması • Yenilebilir enerji kaynakları ile ilgili Ar-Ge çalışmalarının yapılması • Kurum içi merkezi satın alma yapısının kurulması

Amaç	A7. KURUMSAL YÖNETİM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTTIRMAK
Hedef	H7.2 Belediyeye Ait Altyapı Hizmetlerinin Daha Etkin Yönetimini Sağlayacak Sistemleri Kurmak ve Gereken Modernizasyonu Gerçekleştirmek
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Müdürlükler
Faaliyet ve Projeler	• Dijital dönüşüm kapsamında belediye yazılım hizmetlerini geliştirmek • Veri bilgi yönetim sisteminin kurulması • Belediyemizin sorumluluğunda olan bina ve tesislerin altyapısının bakım ve onarımlarını yapılarak giderlerinin karşılanması

Amaç	A7. KURUMSAL YÖNETİM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTTIRMAK
Hedef	H7.3 Kurum Personelinin Mesleki ve Kişisel Gelişimine Yönelik Eğitim Programları ve Etkinlikler Düzenlemek
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Müdürlükler
Faaliyet ve Projeler	• Çalışan bağlılığı, kurumsal motivasyon ve ekip çalışmasının artırılması için sosyal, kültürel, bilimsel vb. etkinlikler düzenlenmesi • Kurum kültürü ve aidiyet bilincinin gelişimine katkı sağlamak için organizasyonlar düzenlenmesi • Katılımcı yönetim anlayışıyla personelle yüz yüze görüşmelerin yapılması • Kurum içi rol ve sorumluluklarının tanımlanması • Personele yönelik mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlenmesi

Amaç	A7. KURUMSAL YÖNETİM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTTIRMAK
Hedef	H7.4 Kamu Yönetimi Kapsamında Devlet Tarafından Verilen Proje/Hibe Olanaklarından Faydalanmak
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Müdürlükler
Faaliyet ve Projeler	• Öz kaynaklar dışında kaynak geliştirerek farklı iş birlikleri ve finansal yöntemler ile çalışmaların yapılması • Proje ekibi oluşturulması ve proje hazırlama çalışmalarının yürütülmesi • Hibe çağrılarını takip ederek teşvik ve destek fonlarından yararlanılarak ulusal ve uluslararası projelerin hazırlanması • Üye olunan birliklerle iş birliği halinde proje çalışmalarının yapılması

Amaç	A7. KURUMSAL YÖNETİM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTTIRMAK
Hedef	H7.5 Kamu Düzeninin İyileşmesine Yönelik Zabıta Hizmetlerini ve Denetimlerini Sürdürmek
Sorumlu Birim	Zabıta Hizmetleri Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler
Faaliyet ve Projeler	• Zabıta haber merkezine gelen zabıta hizmetlerini ilgilendiren dilek ve şikayetlerin hızlı sonuçlandırılması için gerekli düzenlemelerin yapılması • Zabıta personeline denetimlerin düzenli olarak yapılması • Belediye yetki ve tasarrufunda bulunan taşınır / taşınmaz mallara zarar verenler hakkında tutanak tanzim edilmesi • Seydişehir’de ikamet eden engelli vatandaşların başvuruları doğrultusunda gerekli incelemelerin yapılması ve ilgili birimler ile koordinasyon halinde gerekli düzenlemelerin yapılmasının sağlanması • İmar ve Şehircilik Müdürlüğü ile yapılan kaçak yapı denetimlerinin etkin uygulanması

Amaç	A7. KURUMSAL YÖNETİM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTTIRMAK
Hedef	H7.6 Belediye İştirak, Hissedarı Olduğu Şirket ve Bütçe İçi İşletmelerin, Karlılık ve Verimliliklerini Arttırmak
Sorumlu Birim	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü
İş birliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Müdürlükler
Faaliyet ve Projeler	• Karlılık ve verimliliğin artırılması için fizibilite çalışmalarının yapılması • İşletmelere kaynak üretecek türden yeniliklerin yapılması • Şirket ve iştiraklerle ilgili raporlama ve geliştirme çalışmalarının düzenli olarak yapılması ve denetlenmesi

9.2 MALİYETLENDİRME

Stratejik Amaçlar Bazında Tahmini Maliyet Dağılımı	Yıllar					Toplam Maliyet
	2025	2026	2027	2028	2029	
Sürdürülebilir, Modern, Kaliteli ve Planlı Şehir Oluşumuna Katkı Sağlamak	₺130.050.000	₺143.055.000	₺157.360.500	₺173.096.550	₺190.406.205	₺793.968.255
Yerelde Tarım, Hayvancılık ve Kırsal Kalkınmayı Desteklemek	₺64.460.000	₺70.906.000	₺77.996.600	₺85.796.260	₺94.375.886	₺393.534.746
İlçemizin Sosyal, Kültürel, Sportif ve Turizm Konularında Gelişimine Katkı Sağlamak	₺53.830.000	₺59.213.000	₺65.134.300	₺71.647.730	₺78.812.503	₺328.637.533
Kurumsal İletişim ve Tanıtım Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak	₺18.790.000	₺20.669.000	₺22.735.900	₺25.009.490	₺27.510.439	₺114.714.829
Sosyal Hizmetleri Geliştirerek Vatandaşların Sosyal, Ekonomik ve Eğitim Yaşamının Desteklenmesine Katkı Sağlamak	₺21.838.000	₺24.021.800	₺26.423.980	₺29.066.378	₺31.973.016	₺133.323.174
Toplumsal Çevre Sağlığını Koruyucu Faaliyetlerin Etkinliğini Sağlamak	₺50.665.000	₺55.731.500	₺61.304.650	₺67.435.115	₺74.178.627	₺309.314.892
Kurumsal Yönetim Kapasitesini Geliştirmek ve Hizmet Kalitesini Arttırmak	₺34.288.300	₺37.717.130	₺41.488.843	₺45.637.727	₺50.201.500	₺209.333.500

10. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme ve değerlendirme süreci, stratejik planda yer alan amaç, hedef, faaliyet ve göstergelerin, belirli periyotlarla ölçülmesi ve raporlanmasını içermektedir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilecek, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılacak ve gerekli görülen durumlarda stratejik plan güncellenecektir.

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından önem arz etmektedir. İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

Stratejik Plan kapsamında belirlenen vizyona ulaşmak için birer basamak olarak stratejik amaçlar, stratejik hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Planda yer alan amaç ve hedefler performans göstergeleri üzerinden ölçülecektir.